

Pliktfylla?

Alkohol, inkludering og mangfold i norsk arbeidsliv

Av-og-til og Respons Analyse, 4. desember 2019

Bakgrunn

Hvert femte av våre drikkeanledninger er sammen med kolleger. Det fikk oss til å spørre oss selv - er dette noe alle trives med?

Fra før av finnes det begrenset med kunnskap om innvandreres opplevelse av alkoholen i norsk arbeidsliv. Av-og-til har derfor gjennomført en undersøkelse i samarbeid med Respons Analyse for å undersøke nærmere om innvandreres møte med alkohol i arbeidslivet. Vi tok utgangspunkt i funn fra Akans kvalitative rapport «De setter på at du integrerer deg, liksom» fra 2012, laget av Ida Kahlbom.

Respondentene i undersøkelsen er arbeidstakere med ikke-vestlig innvandringsbakgrunn. Respondentene er valgt fordi de kommer fra land som typisk har en annerledes drikkekultur enn i Norge.

Hvordan lese undersøkelsen?

- Tema for undersøkelsen har vært opplevelser i forbindelse med alkoholkonsum i sosiale jobbarrangement.
- Målgruppen sammenliknes med referansegruppen på samtlige spørsmål.
- Alle forskjeller som kommenteres er signifikante forskjeller. Det betyr at forskjellene er store nok til at de ikke kan sies å være en tilfeldighet.
- I tekstfeltet ved hvert enkelt spørsmål er det også kommentert dersom det er forskjeller innad i målgruppen på undergrupper som kjønn/alder og geografi. Det er også kommentert dere det har vært forskjeller i gruppen «religiøse minoriteter»
- Undersøkelsen er en beskrivende kvantitativ studie. Vi kan ikke si noe om *hvorfor* vi finner det vi gjør, med mindre det er spurt direkte spørsmål om årsak.

Hovedfunn: Personer med ikke-vestlig innvandringsbakgrunn

1

De drikker sjeldnere men deltar like hyppig på sosiale jobbarrangement

Flere drikker sjeldent eller aldri alkohol. De opplever i større grad at nettverksbygging og jobbrelaterte avgjørelser tas i sosiale sammenhenger hvor det drikkes alkohol.

2

Opplever at det drikkes for mye i sosiale jobbsammenhenger

De har blitt overasket over hvor synlig beruset kolleger drikker seg og synes det drikkes for mye i sosiale jobbarangement, julebord inkludert. En større andel har latt være å delta på sosiale jobbarrangement på grunn av kollegers alkoholkonsum.

3

Opplever alkohol/drikke-kulturen som mer problematisk

Mange opplever at drikkekulturen på arbeidsplassen er i konflikt med egne verdier og holdninger, og flere har opplevd problematiske situasjoner i forbindelse med drikking (inkl. seksuell trakassering).

Gjennomgående signifikante forskjeller mellom ikke-vestlige innvandrere og befolkningen totalt



Forskjellen mellom personene med ikke-vestlig innvandringsbakgrunn og den øvrige befolkningen i antall prosentpoeng i parentes bak utsagnet

Oppsummert: Personer med ikke-vestlig innvandringsbakgrunn

- En større andel drikker aldri alkohol.
- De drikker mindre regelmessig enn befolkningen totalt.
- De oppgir andre grunner enn befolkningen til hvorfor de drikker alkohol på sosiale jobbarangement.
- Målgruppen drikker alkohol på sosiale jobbarangement av andre grunner enn befolkningen totalt:
 - Flere svarer at de drikker «for å ha det gøy» eller «for ikke å skille seg ut» og i mindre grad fordi «det smaker godt» enn befolkningen totalt.
 - Flere i befolkningen totalt svarer at de drikker fordi det smaker godt
- Målgruppen deltar like hyppig på sosiale jobbarangement som befolkningen totalt. Som befolkningen svarer svært få at de aldri deltar.
- De har i større grad enn befolkningen blitt overasket over og synes det i større grad drikkes for mye i sosiale jobbarangement, julebord inkludert.
- For noen oppleves drikkekulturen som konfliktfylt med sin egen religiøse overbevisning.
- Flere har latt være å deltatt på sosiale jobbarangement på grunn av kollegers alkoholkonsum.
- Enkelte har opplevd at en alkoholpåvirket overordnet har snakket om andre kolleger på en upassende måte.
- Flere i denne gruppen enn i befolkningen totalt kunne tenke seg å erstatte fredagspilsen med andre sosiale jobbarangementer.

Om datagrunnlaget

Om datagrunnlaget i denne rapporten

Undersøkelsen er basert på et landsrepresentativt utvalg for personer 25-67 år. Personer som er yrkesaktive i minst 80 % stilling på intervjutidspunktet, intervjuene er gjennomført på norsk og engelsk.

Referansegruppen - «Befolkningen» - 1002 intervju

- Telefonundersøkelse rettet mot den arbeidsføre delen av befolkningen (25-67 år). 1002 intervjuer med yrkesaktive personer.
- Seleksjon basert på utenlandskklingende navn, og ved bekreftende svar i intervju.
- 3% av disse er personer med «ikke-vestlig innvandringsbakgrunn» som er målgruppen i denne undersøkelsen.

Målgruppen - Personer med «Ikke-vestlige innvandringsbakgrunn» - 115 intervju

- Dataene er innhentet ved hjelp av en telefonundersøkelse rettet mot den arbeidsføre delen av innvandrerbefolkningen (25-67 år).
- Personer som enten selv eller hvor en av foreldrene er født i et annet land enn Norge er klassifisert som første- og annen generasjonsinnvandrere.
- Vi har totalt gjennomført 247 intervjuer blant innvandrere og av disse er 115 klassifisert som «Ikke-vestlige innvandrere».
- I denne rapporten definerer vi **Ikke-vestlig innvandrerbakgrunn** som: Personer som enten selv er født i land i Asia, Afrika, Latin-Amerika, Oseania unntatt Australia og New Zealand, og Europa utenom EU28/EØS, eller har en eller flere foreldre som er fra et av ovennevnte områder.



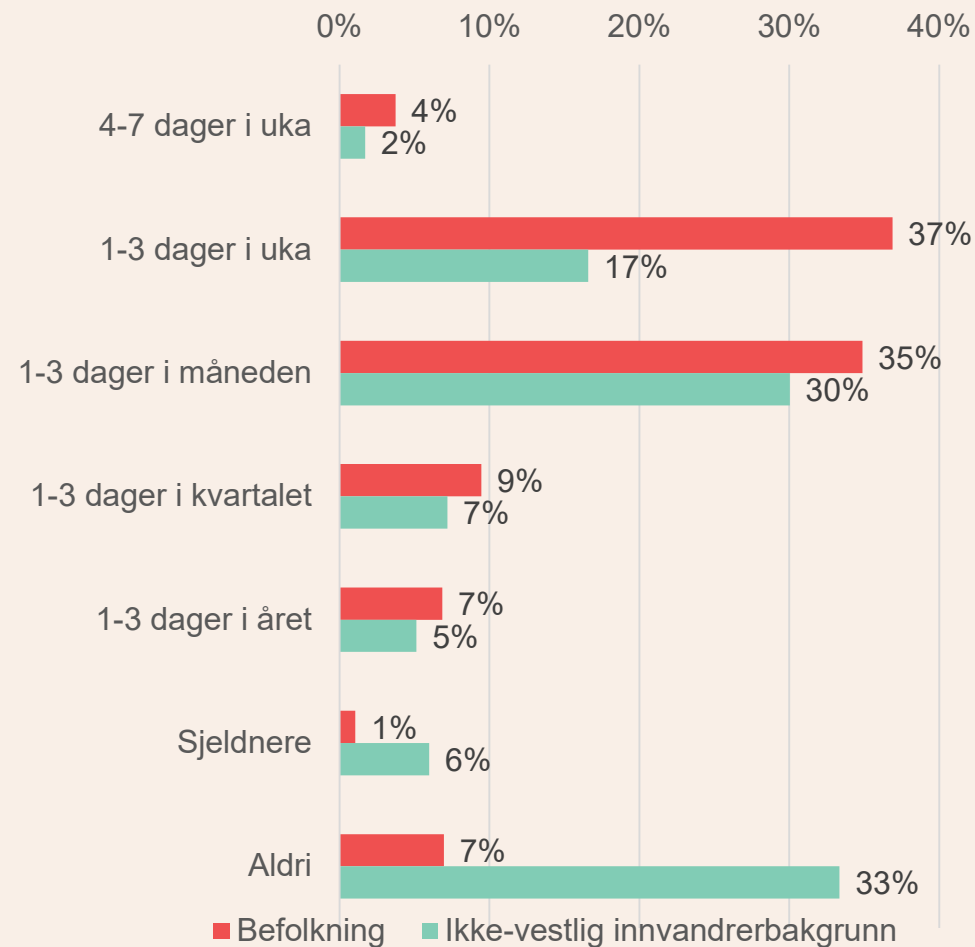
Egne
alkoholvaner

Spørsmål 1:

Hvor ofte drikker du normalt alkohol?

Store forskjeller i alkoholvaner

- Personene med ikke-vestlig innvandringsbakgrunn drikker sjeldnere enn befolkningen ellers
- Andelen som ikke drikker er vesentlig høyere





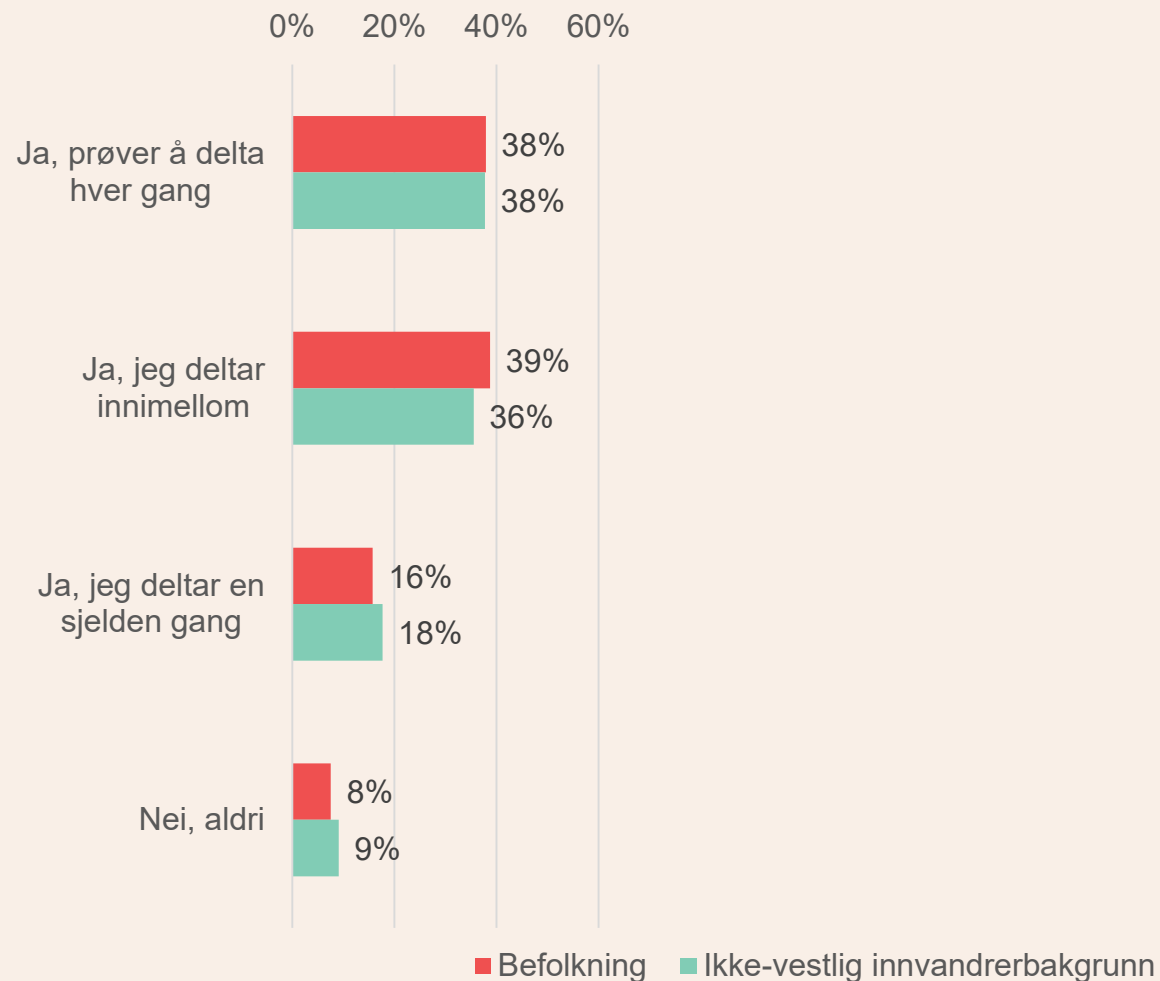
Deltakelse på
sosiale
jobbarrangementer

Spørsmål 2:

Deltar du på sosiale jobbarrangementer?

Både de med ikke-vestlig innvandringsbakgrunn og befolkningen totalt deltar på sosiale jobbarrangement en sjelden gang eller oftere.

I underkant av ti prosent deltar aldri.

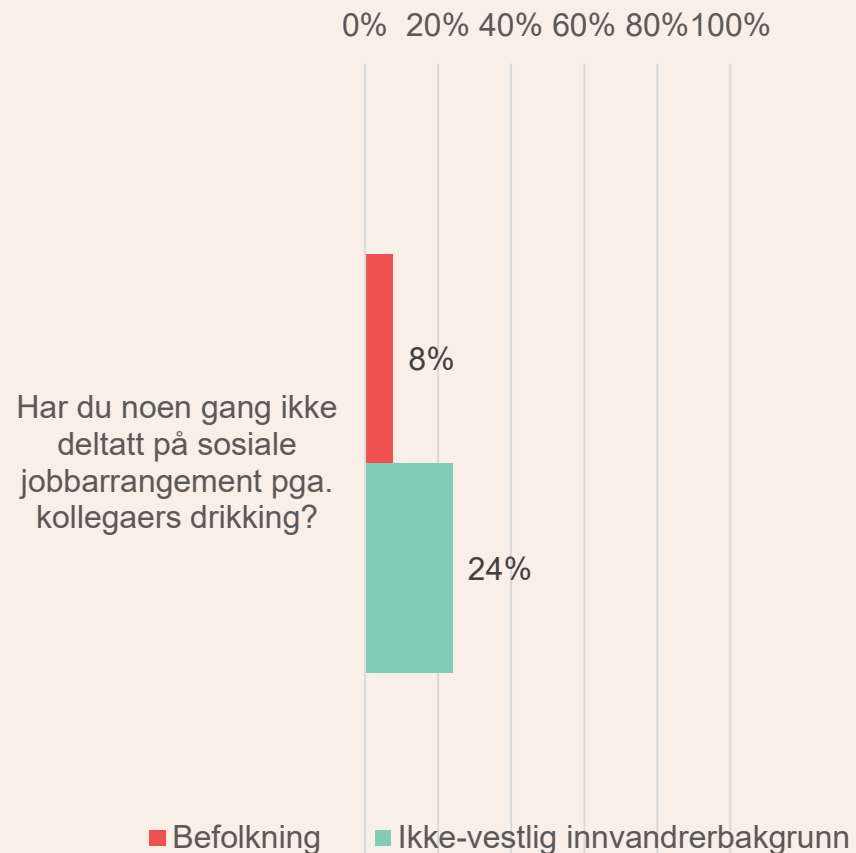


Spørsmål 3:

Har du noen gang ikke deltatt på sosiale arrangementer på grunn av kollegaers drikking?

Personene med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn svarer i større grad enn befolkningen totalt at de «**ikke har deltatt på sosiale jobbarrangement pga. kollegaers drikking**»

Dette kan handle om at årsakene til at utvalget uteblir av andre årsaker enn befolkningen, for eksempel at de gangene de uteblir så uteblir de oftere på grunn av kollegaers drikking.

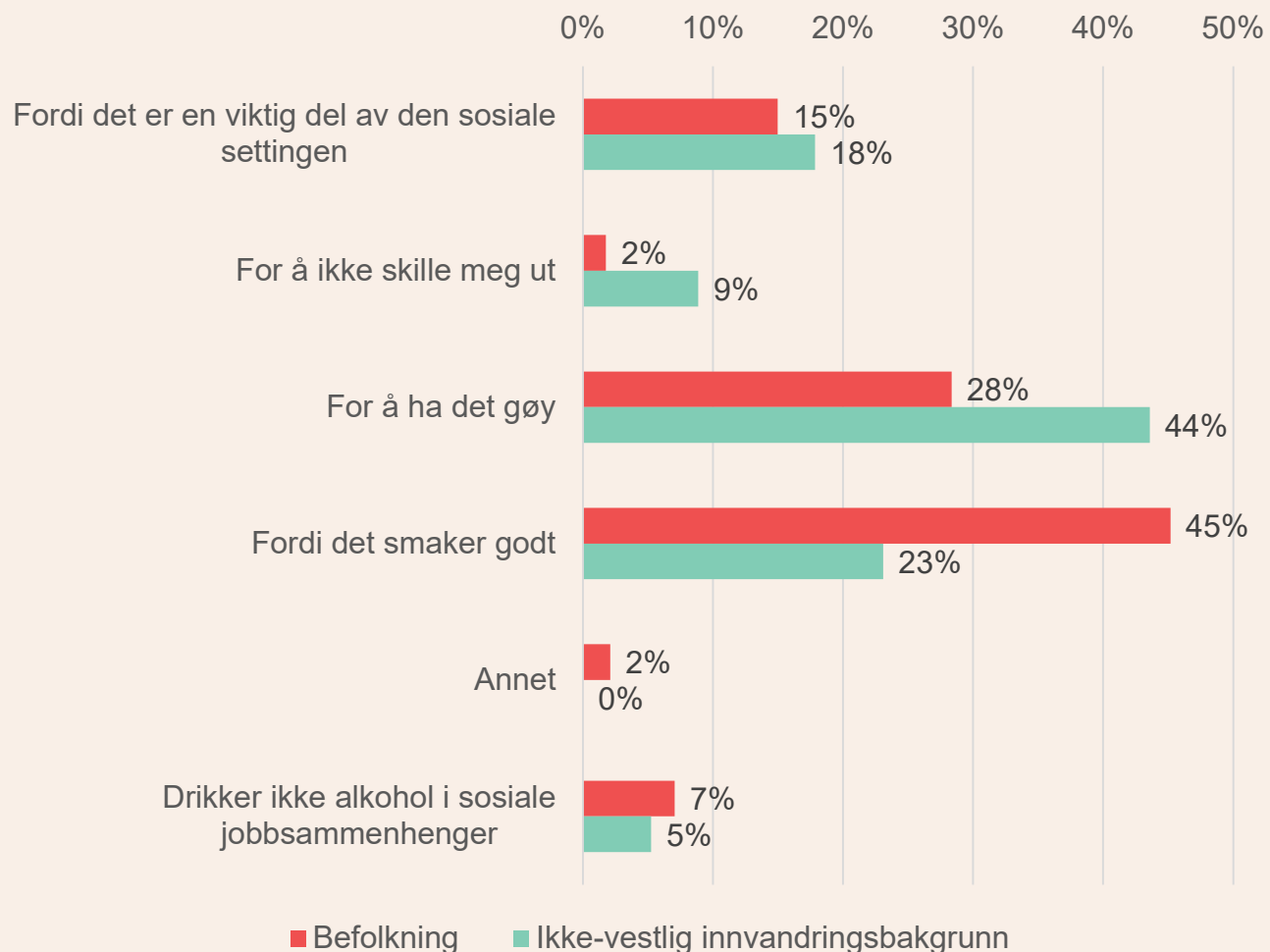


Spørsmål 4:

Hva beskriver best hvorfor du velger å drikke alkohol på sosiale jobbarrangementer?

Det er forskjeller i grunner til at respondentene drikker alkohol:

- Flere med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn drikker for å ha det gøy (45 %) og fordi de ikke vil skille seg ut (9%)
- Færre med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn drikker fordi det smaker godt (23 %)

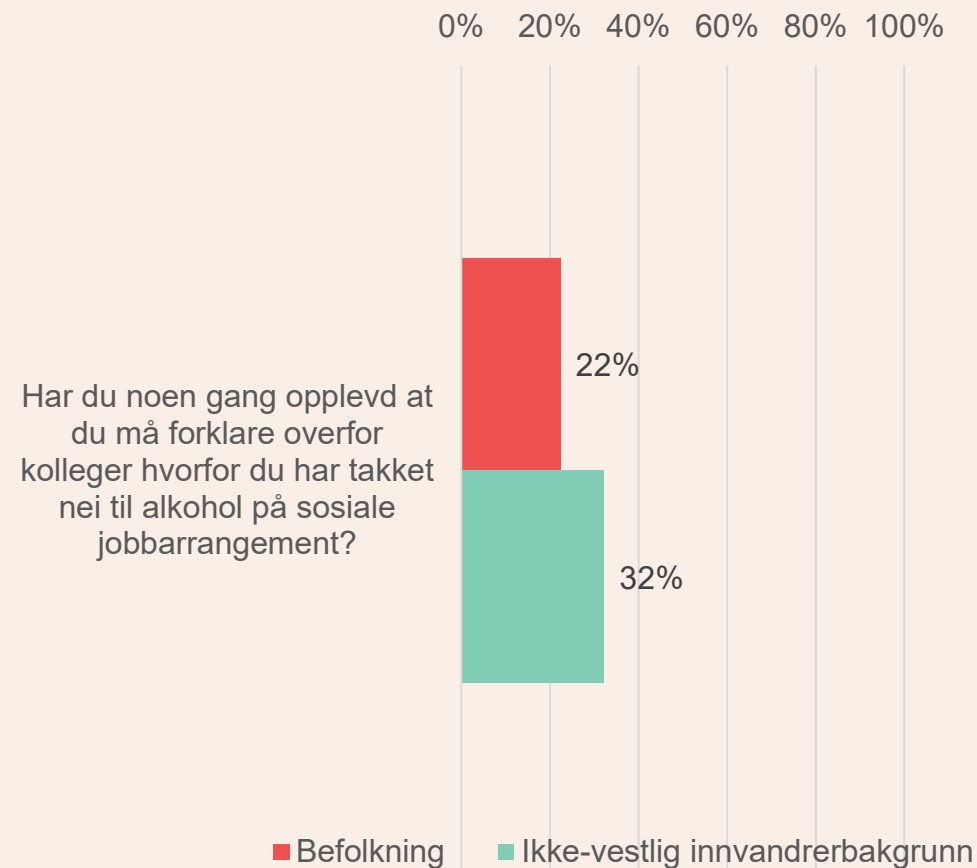


Spørsmål 5:

Har du noen gang opplevd at du må forklare overfor kolleger hvorfor du har takket nei til alkohol på sosiale jobbarrangement?

Personene med ikke-vestlig innvandringsbakgrunn **svarer i større grad enn befolkningen at «...du må forklare overfor kolleger hvorfor du har takket nei til alkohol på sosiale jobbarrangement»**

Det er også noe forskjell innad i målgruppen. I gruppen med ikke-vestlig innvandringsbakgrunn er det flere i aldersgruppen 25-44 år (43%) enn i aldersgruppen 45-67 år (15%) som svarer at de har opplevd dette.



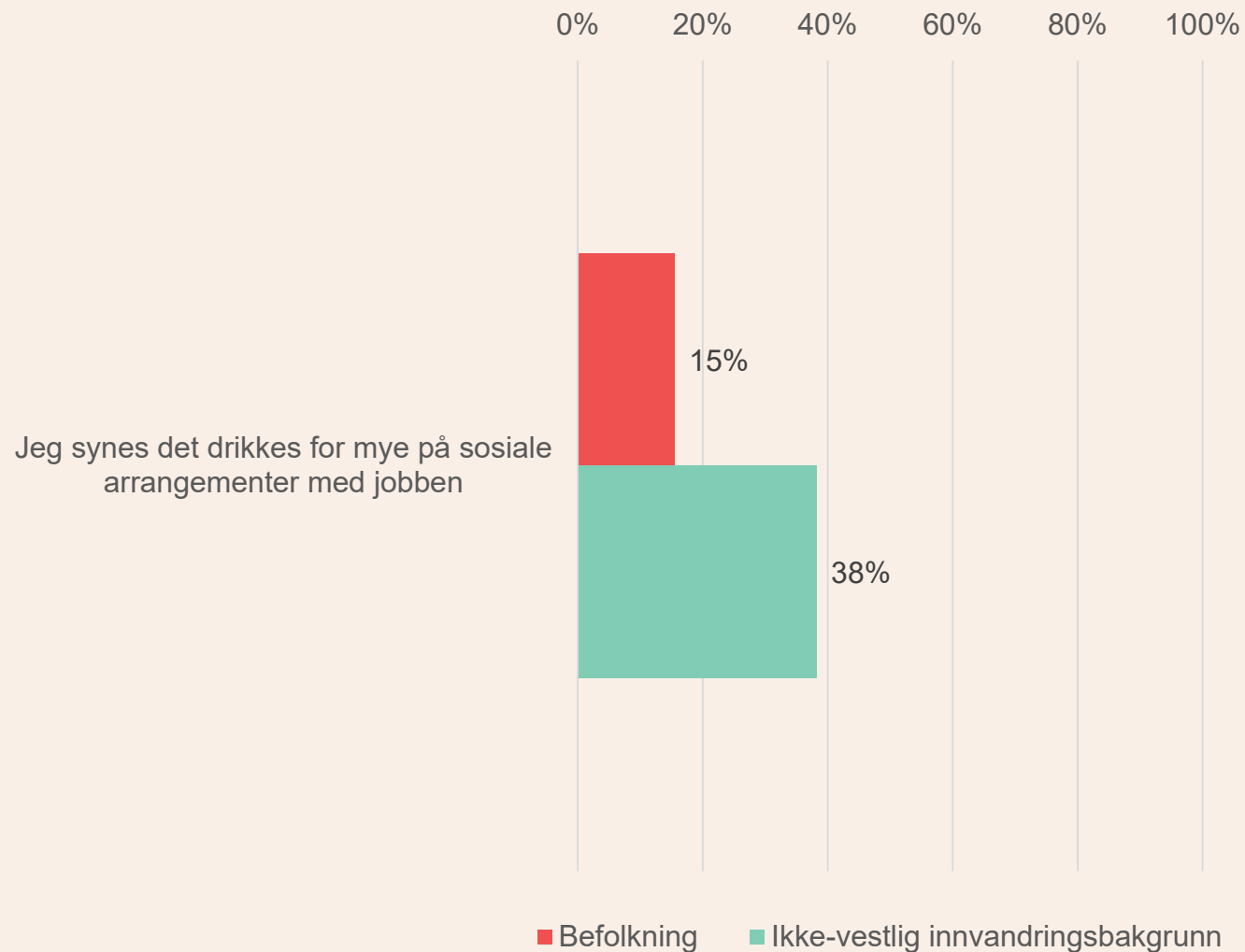


Tanker om
alkoholens rolle i
arbeidslivet

Spørsmål 6:

Påstand

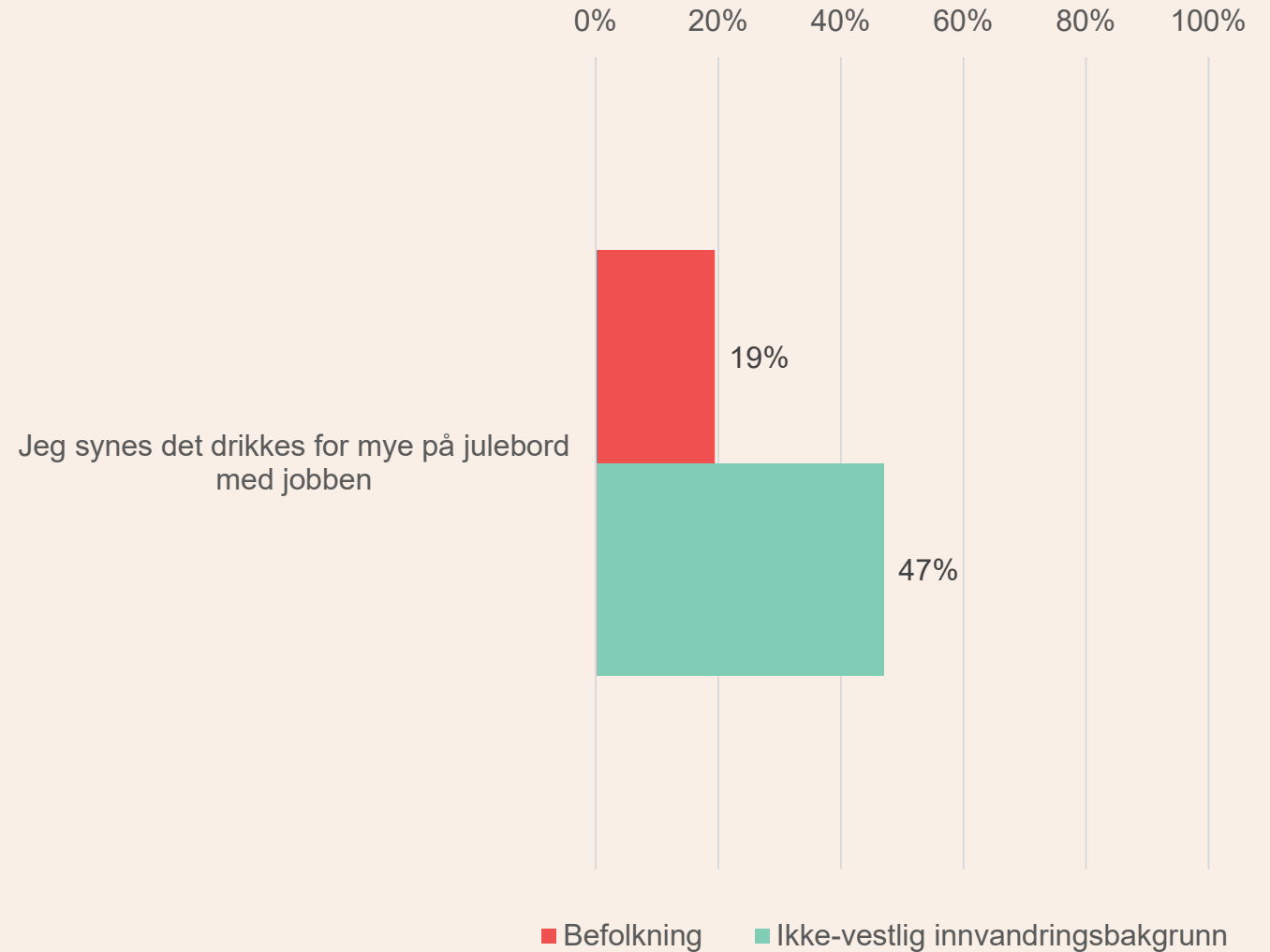
Personene med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn svarer i større grad enn befolkningen at **de synes det drikkes for mye på sosiale arrangementer med jobben.**



Spørsmål 7:

Påstand

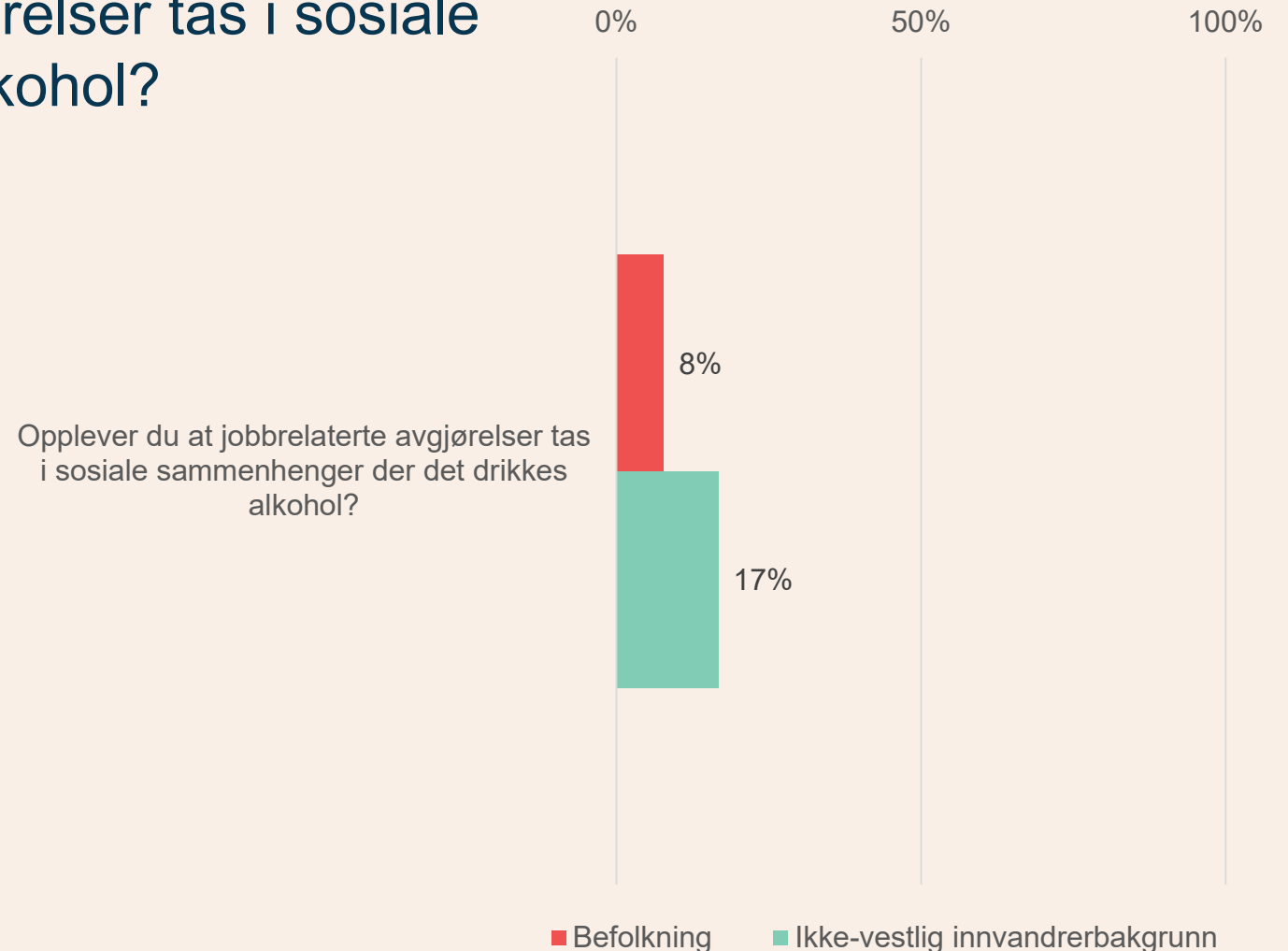
Personene med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn svarer i større enn befolkningen at de synes **det drikkes for mye på julebord med jobben.**



Spørsmål 8:

Opplever du at jobbrelaterte avgjørelser tas i sosiale sammenhenger der det drikkes alkohol?

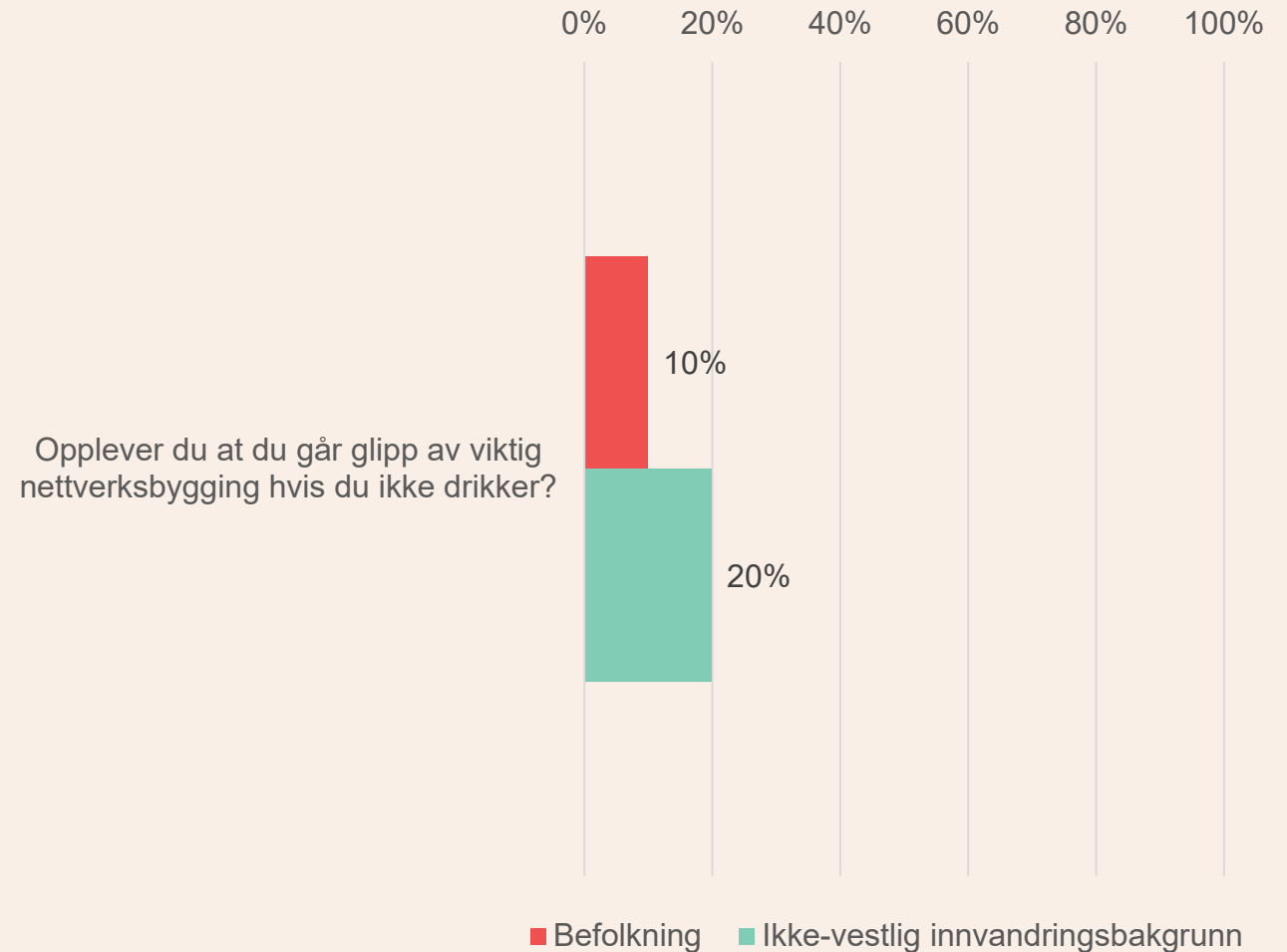
Personene med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn opplever i større grad en befolkningen ellers **at jobbrelaterte avgjørelser tas i sosiale sammenhenger der det drikkes alkohol.**



Spørsmål 9:

Opplever du at du går glipp av viktig nettverksbygging hvis du ikke drikker?

Personene med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn opplever i større grad en befolkningen ellers at **de går glipp av viktig nettverksbygging hvis de ikke drikker.**





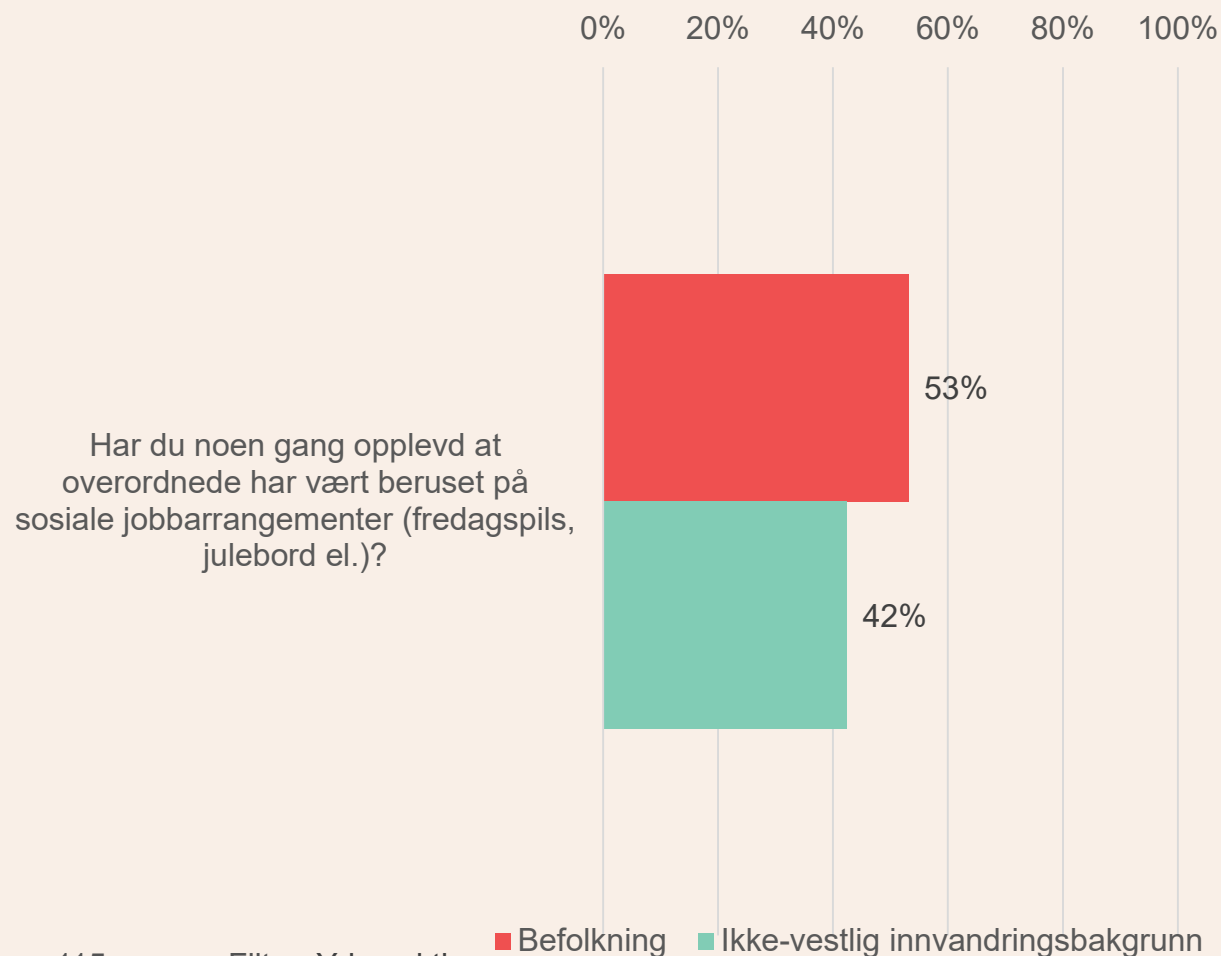
Erfaringer med alkohol

Spørsmål 10:

Har du noen gang opplevd at overordnede har vært beruset på sosiale jobbarrangementer (fredagspils, julebord el.)?

Personene med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn har i mindre grad en befolkningen **opplevd at overordnede har vært beruset på sosiale jobbarrangementer.**

*Dette spørsmålet er kun stilt yrkesaktive som deltar i sosiale arrangement i regi av jobb.

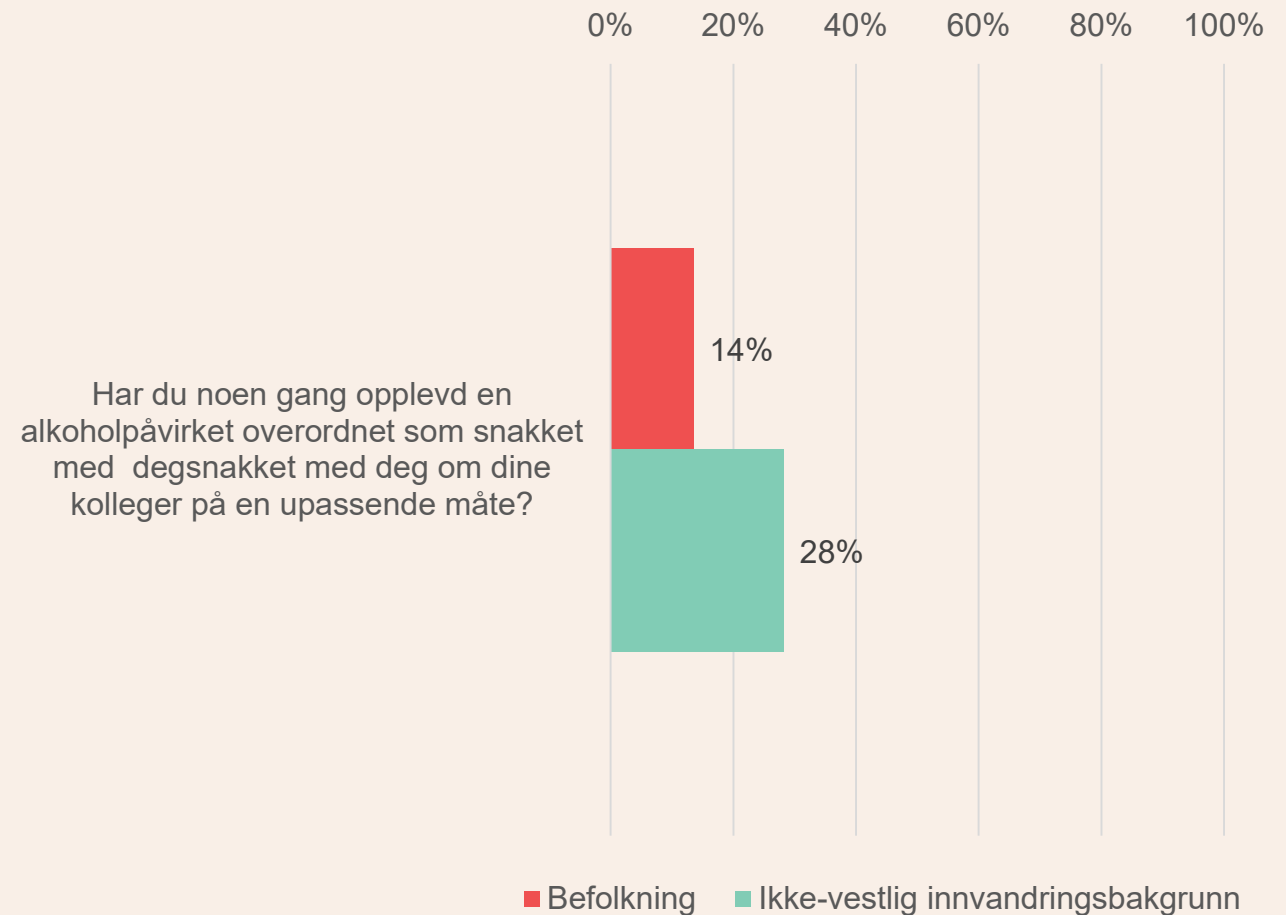


Spørsmål 11:

Har du noen gang opplevd en alkoholpåvirket overordnet som snakket med deg om dine kolleger på en upassende måte?

Personene med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn svarer i større grad enn befolkningen at de har **opplevd en alkoholpåvirket overordnet som snakket med dem om deres kolleger på en upassende måte.**

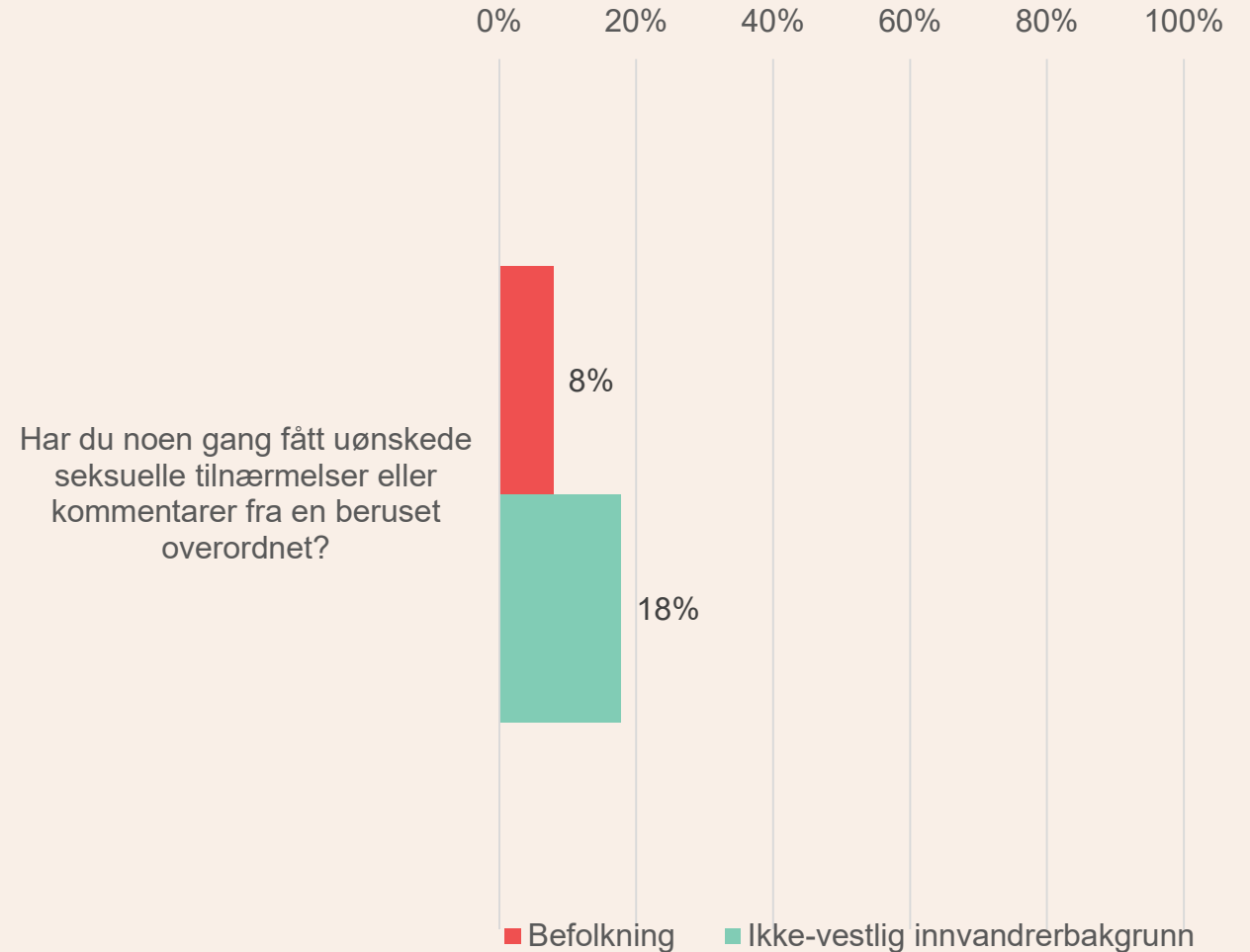
*Dette spørsmålet er kun stilt yrkesaktive som deltar i sosiale arrangement i regi av jobb.



Spørsmål 12:

Har du noen gang fått uønskede seksuelle tilnærmelser eller kommentarer fra en beruset overordnet?

Personene med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn har i større grad en befolkningen **fått uønskede seksuelle tilnærmelser eller kommentarer fra en beruset overordnet.**

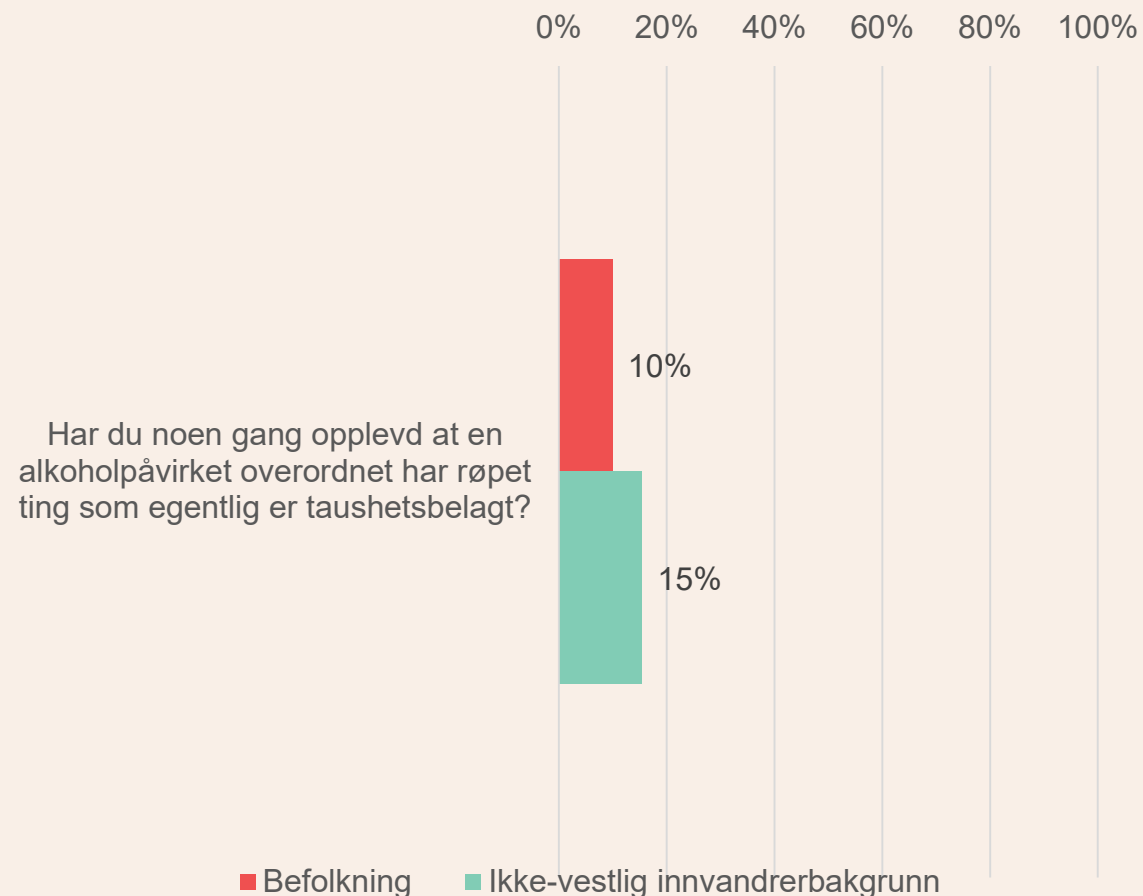


Spørsmål 13:

Har du noen gang opplevd at en alkoholpåvirket overordnet har røpet ting som egentlig er taushetsbelagt?

Generelt lav oppslutning og ikke signifikant.

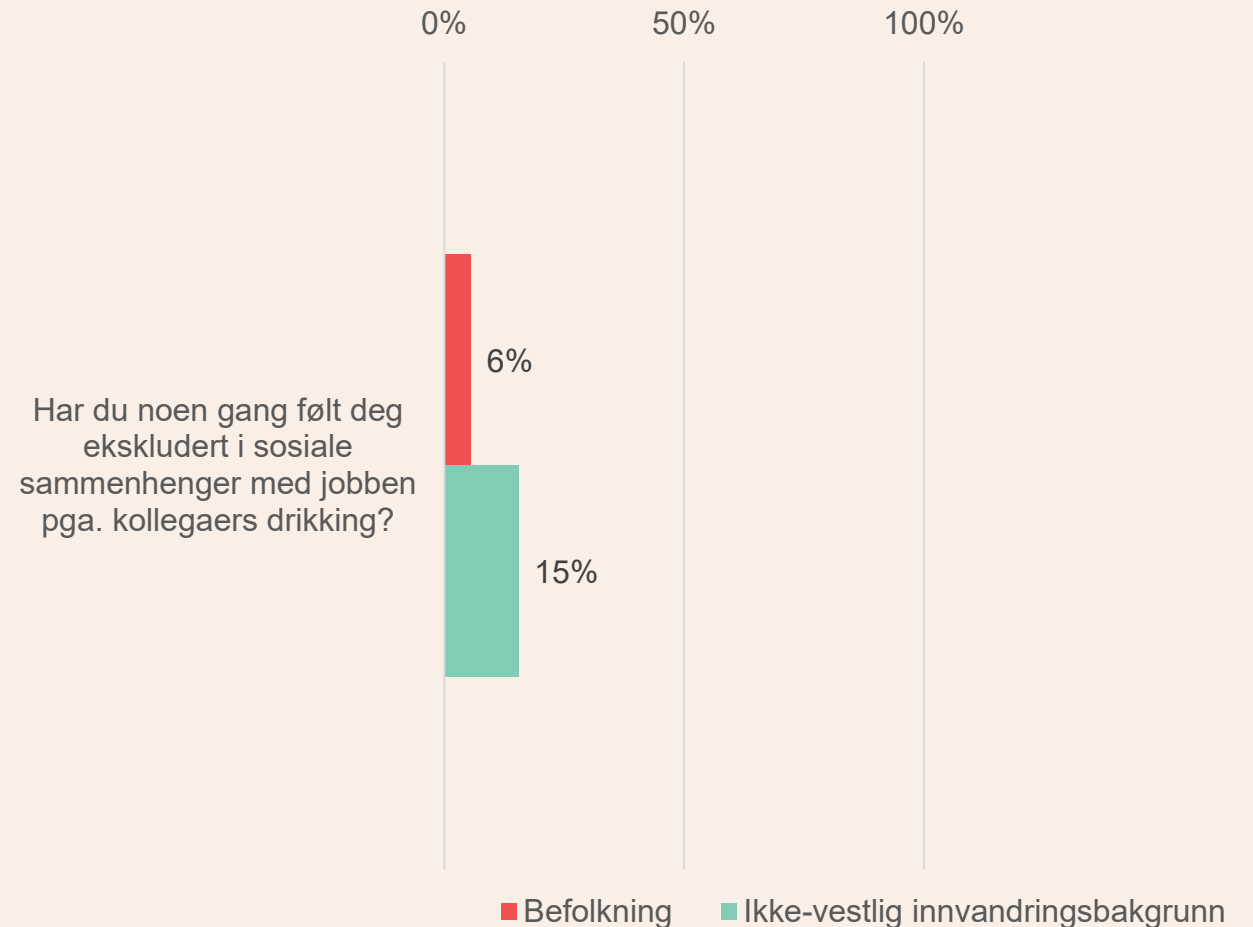
*Dette spørsmålet er kun stilt yrkesaktive som deltar i sosiale arrangement i regi av jobb.



Spørsmål 14:

Har du noen gang følt deg ekskludert i sosiale sammenhenger med jobben på grunn av kollegaers drikking?

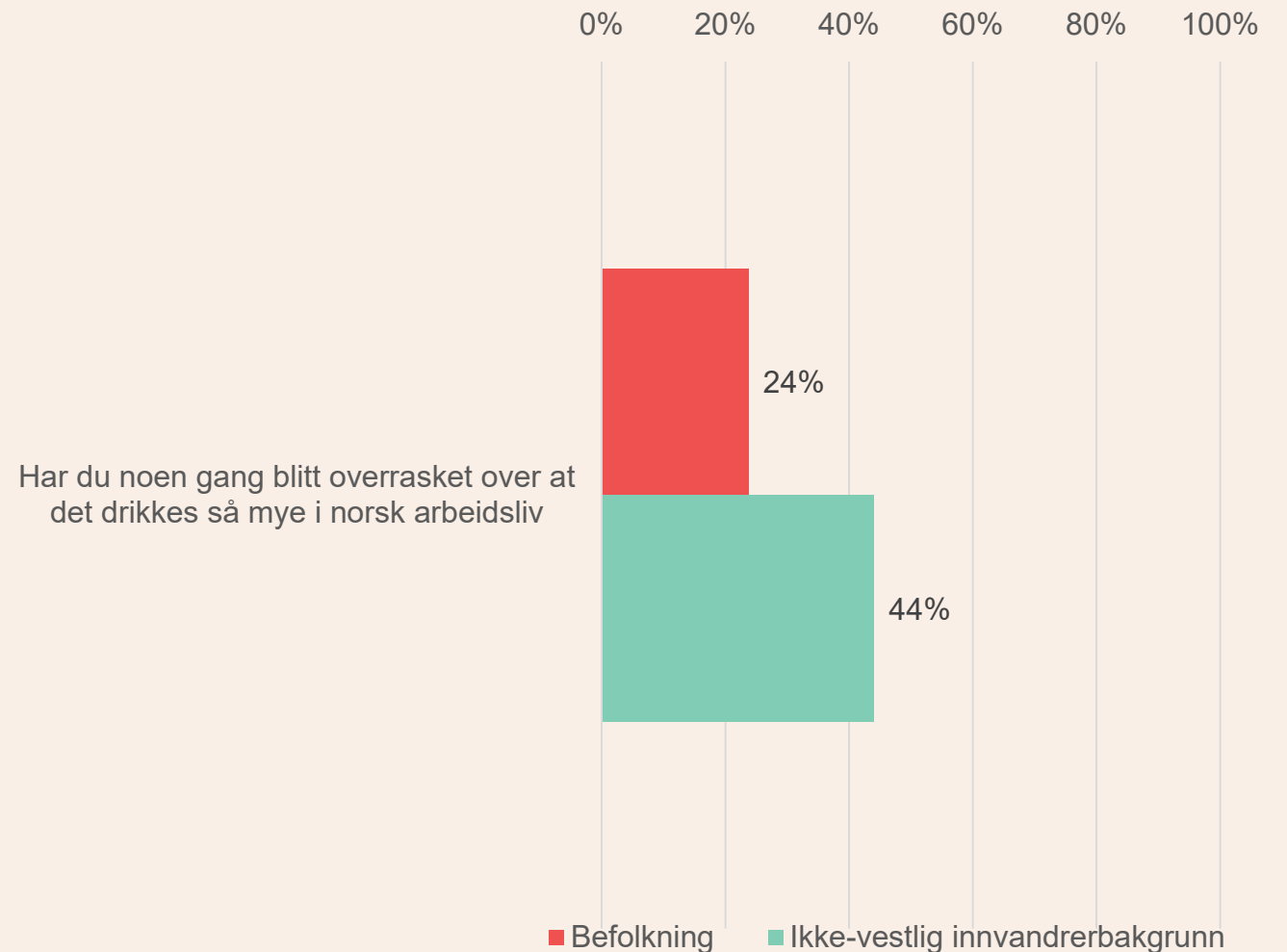
Personene med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn svarer i større grad enn befolkningen at de har **følt seg ekskludert i sosiale sammenhenger med jobben pga. kollegaers drikking**



Spørsmål 15:

Har du noen gang blitt overrasket over at det drikkes så mye i norsk arbeidsliv?

Personene med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn oppgir i større grad enn befolkningen at de har blitt overrasket over **at det drikkes så mye i norsk arbeidsliv.**

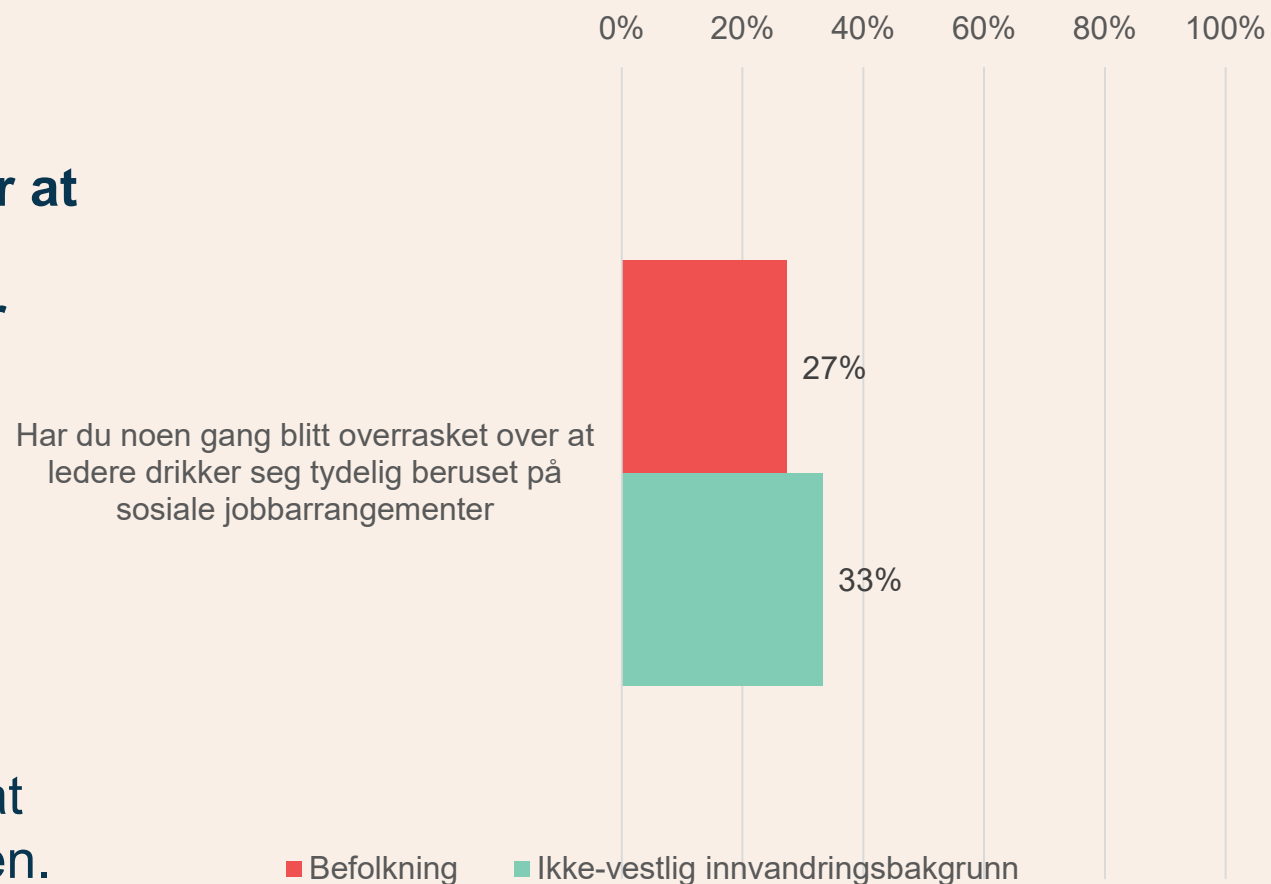


Spørsmål 16:

Har du noen gang blitt overrasket over at ledere drikker seg tydelig beruset på sosiale jobbarrangementer?

En betydelig andel har blitt **overrasket over at ledere drikker seg tydelig beruset på sosiale jobbarrangementer. Dette gjelder både for befolkningen totalt og for personer med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn.**

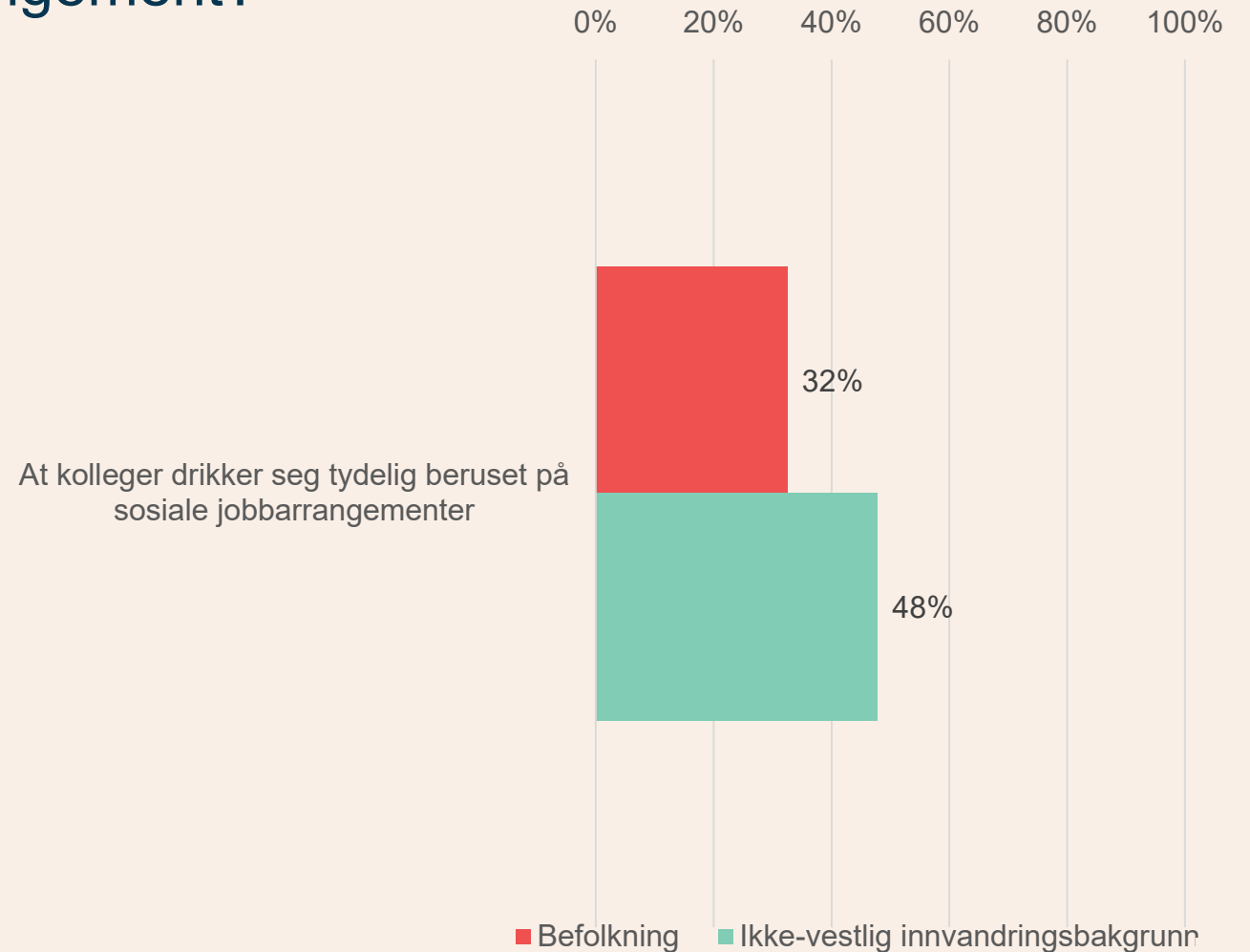
I gruppen med ikke-vestlig innvandringsbakgrunn er det flere unge i aldersgruppen 25-44 år (40%) enn i aldersgruppen 45-67 år (22%) som svarer at de har blitt overasket over denne situasjonen.



Spørsmål 17:

Har du noen gang blitt overrasket over at kolleger drikker seg tydelig beruset på sosiale jobbarrangement?

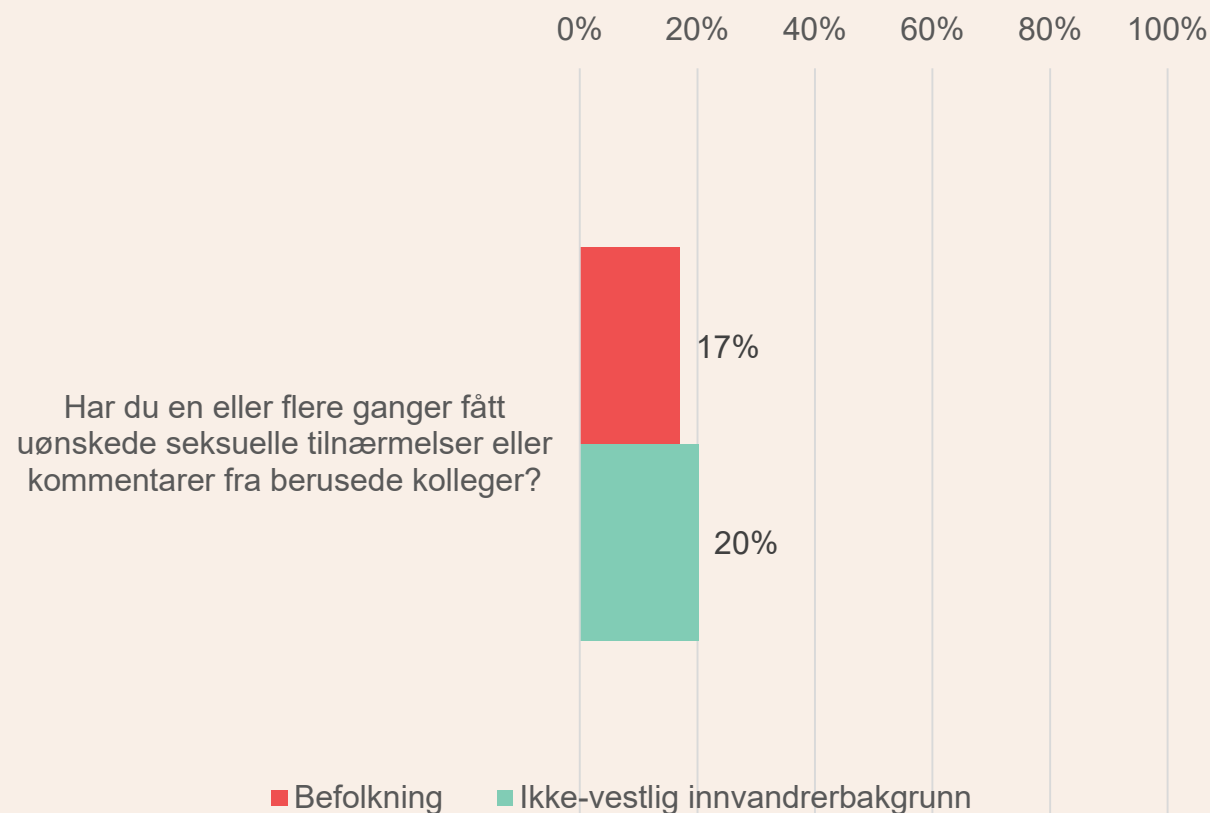
Personene med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn oppgir i større grad enn befolkningen at de har blitt overasket over **at kolleger drikker seg tydelig beruset på sosiale jobbarangementer.**



Spørsmål 18:

Har du en eller flere ganger fått uønskede seksuelle tilnærmelser eller kommentarer fra berusede kolleger?

På dette spørsmålet er det ingen signifikante forskjeller mellom ikke-vestlige innvandrere og befolkningen generelt. Det er derimot forskjell innad i målgruppen. **I gruppen med ikke-vestlig innvandringsbakgrunn er det flere av de som er bosatt i Oslo/Akershus som har opplevd dette (26%) enn ellers i landet (13%) (signifikant)**

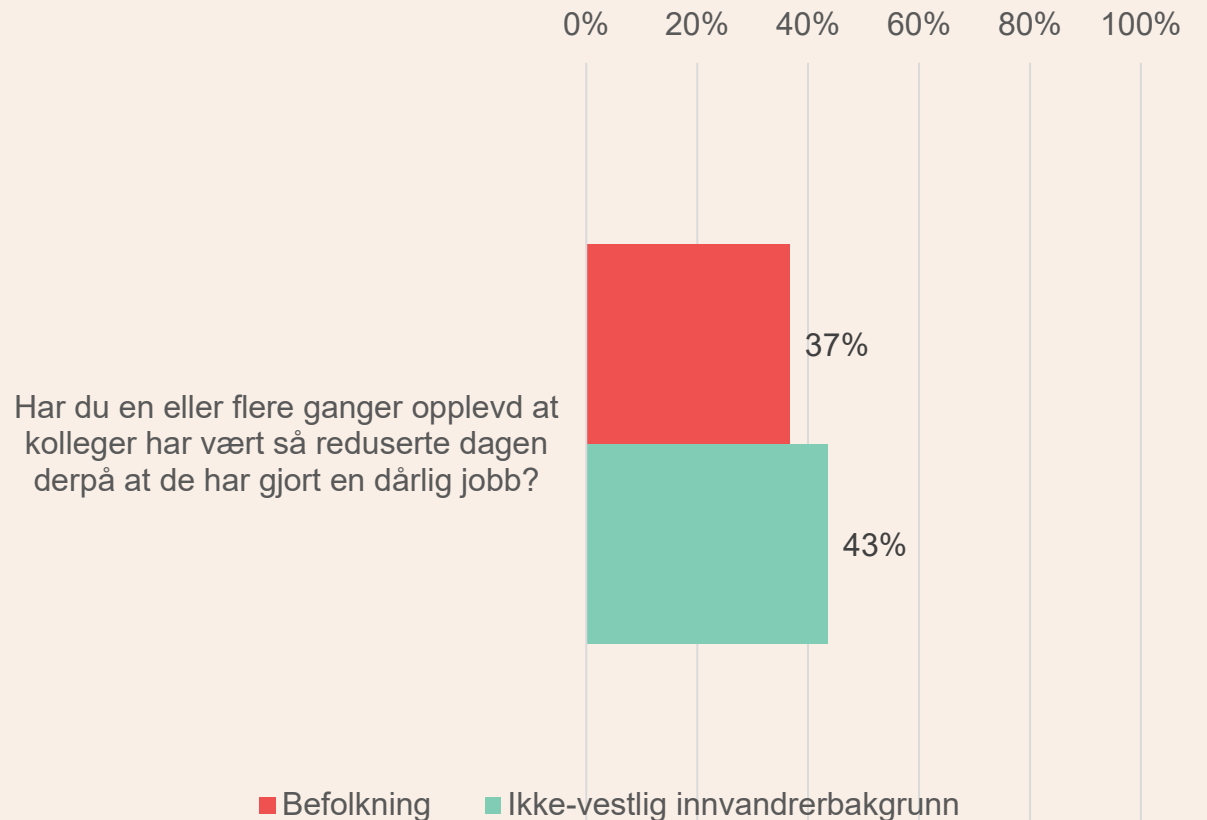


Spørsmål 19:

Har du en eller flere ganger opplevd at kolleger har vært så reduserte dagen derpå at de har gjort en dårlig jobb?

Det er ingen signifikante forskjeller overordnet, men det er derimot forskjell innad i målgruppen:

I utvalget for ikke-vestlig innvandrere er det flere i aldersgruppen 25-44 år som har opplevd dette (50%) enn i aldersgruppen 45-67 år (30%) som svarer at de opplever dette.

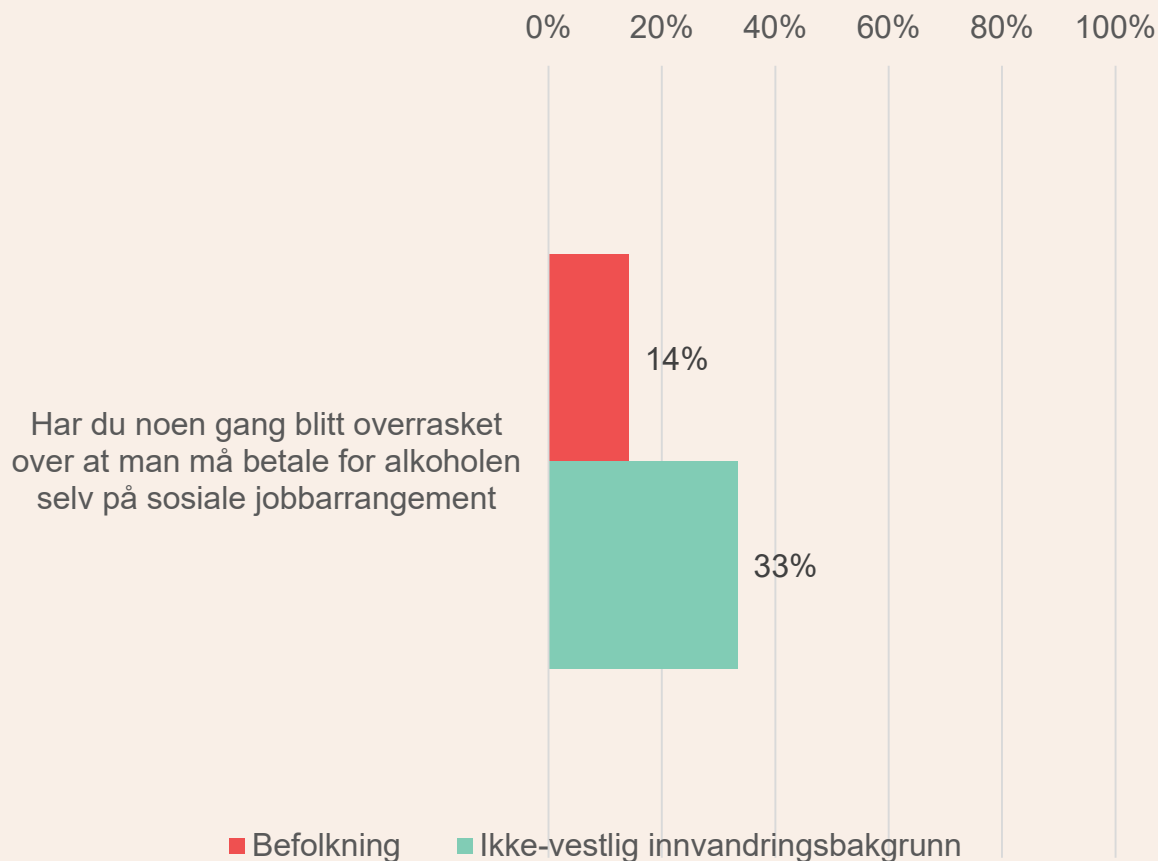


Spørsmål 20:

Har du blitt overrasket over at man må betale for alkoholen selv på sosiale jobbarrangement?

Personene med ikke-vestlig innvandringsbakgrunn **oppgir i større grad enn befolkningen totalt at de har blitt overrasket over «at man må betale for alkoholen selv på sosiale jobbarrangementer»**

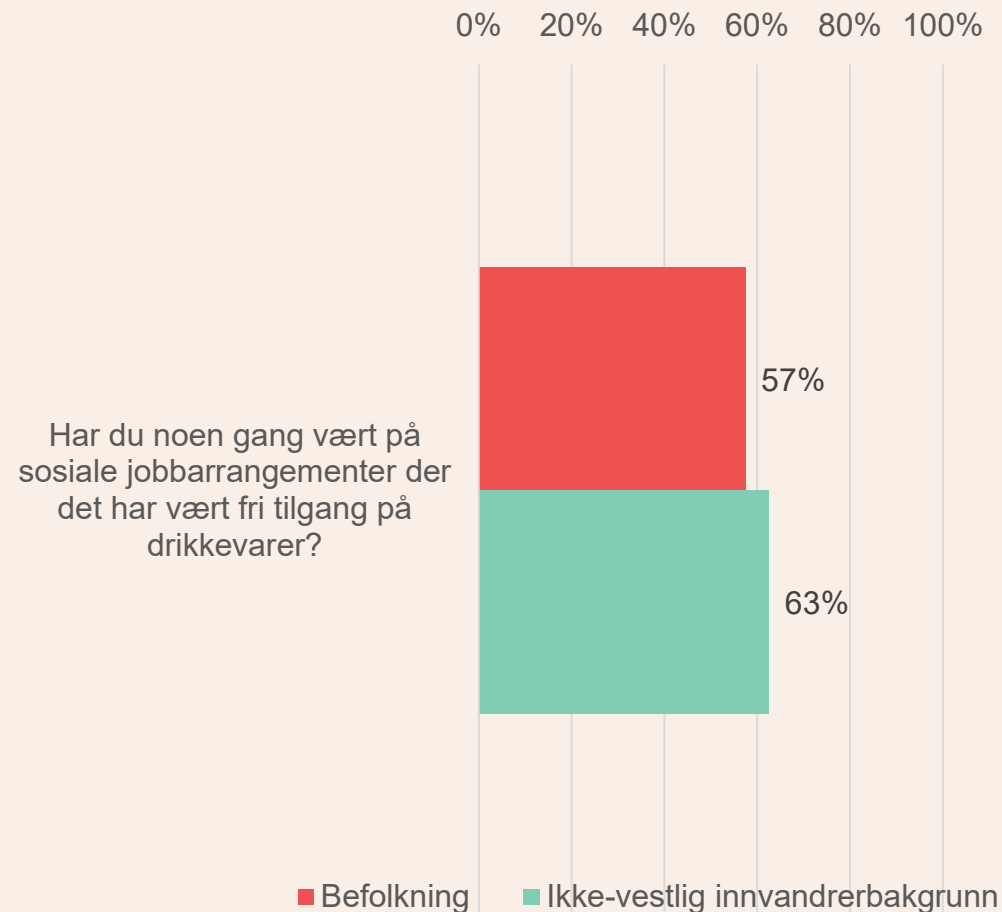
Det er også en forskjell innad i målgruppen. I gruppen med ikke-vestlig innvandringsbakgrunn er det færre av de som er bosatt i Oslo/Akershus som har opplevd dette (23%) enn ellers i landet (46%)



Spørsmål 21:

Har du noen gang vært på sosiale jobbarrangementer der det har vært fri tilgang på drikkevarer?

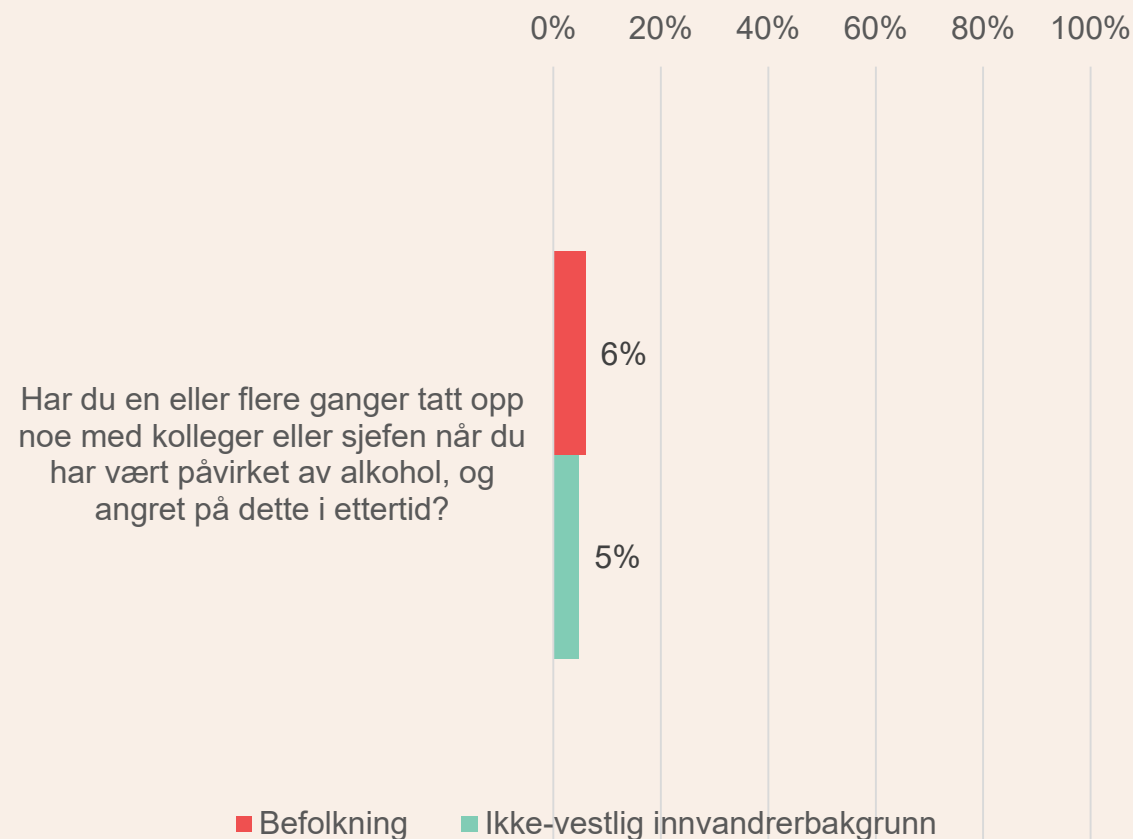
Det er ingen signifikante forskjeller mellom ikke-vestlige innvandrere og befolkningen totalt på dette spørsmålet, men tallene er høye for begge grupper.



Spørsmål 22:

Har du en eller flere ganger tatt opp noe med kolleger eller sjefen når du har vært påvirket av alkohol, og angret på dette i ettertid?

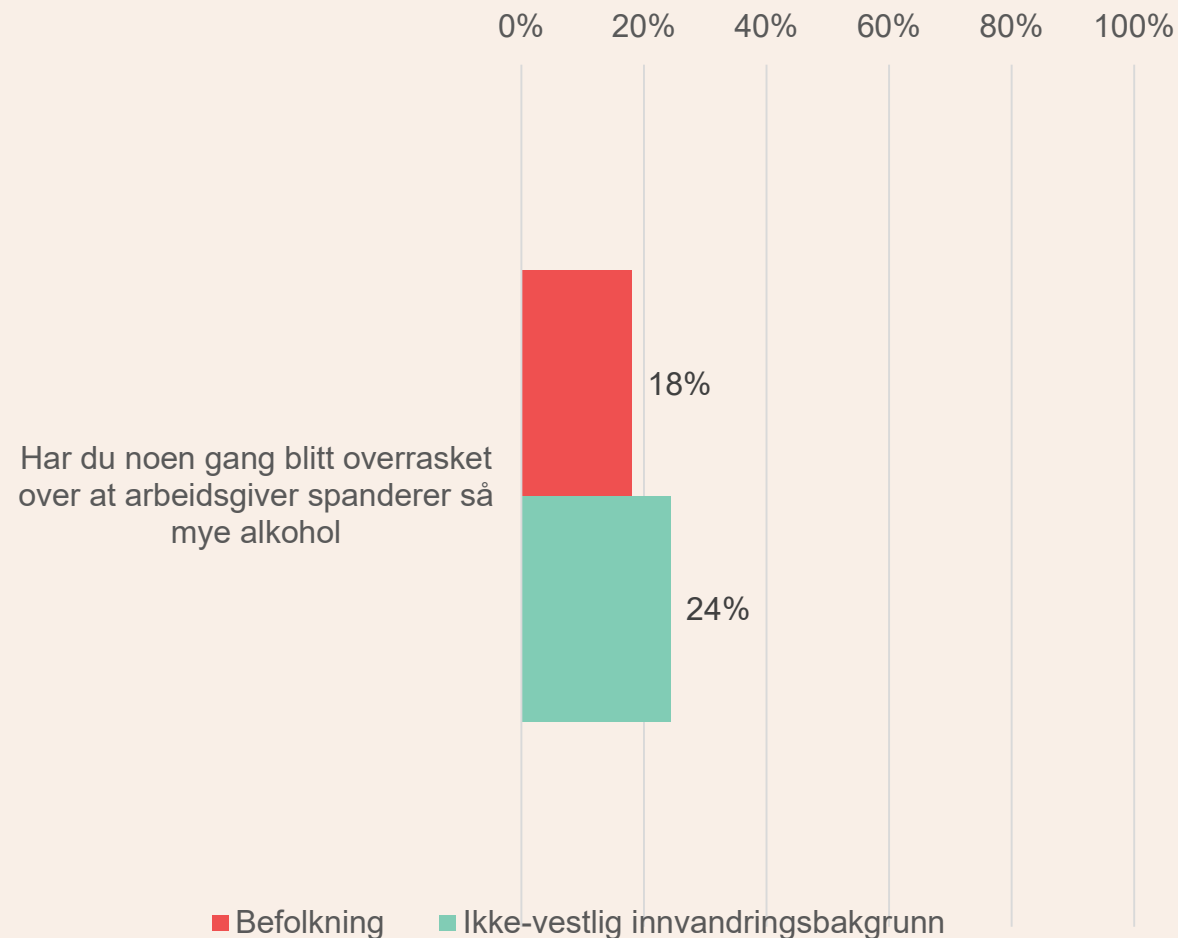
På dette spørsmålet er det ingen signifikante forskjeller overordnet. Det er derimot forskjell innad i målgruppen. I gruppen med ikke-vestlig innvandringsbakgrunn er det færre i aldersgruppen 25-44 år (2%) enn i aldersgruppen 45-67 år (9%) som svarer at de har opplevd dette.



Spørsmål 23:

Har du blitt overrasket over at arbeidsgiver spanderer så mye alkohol?

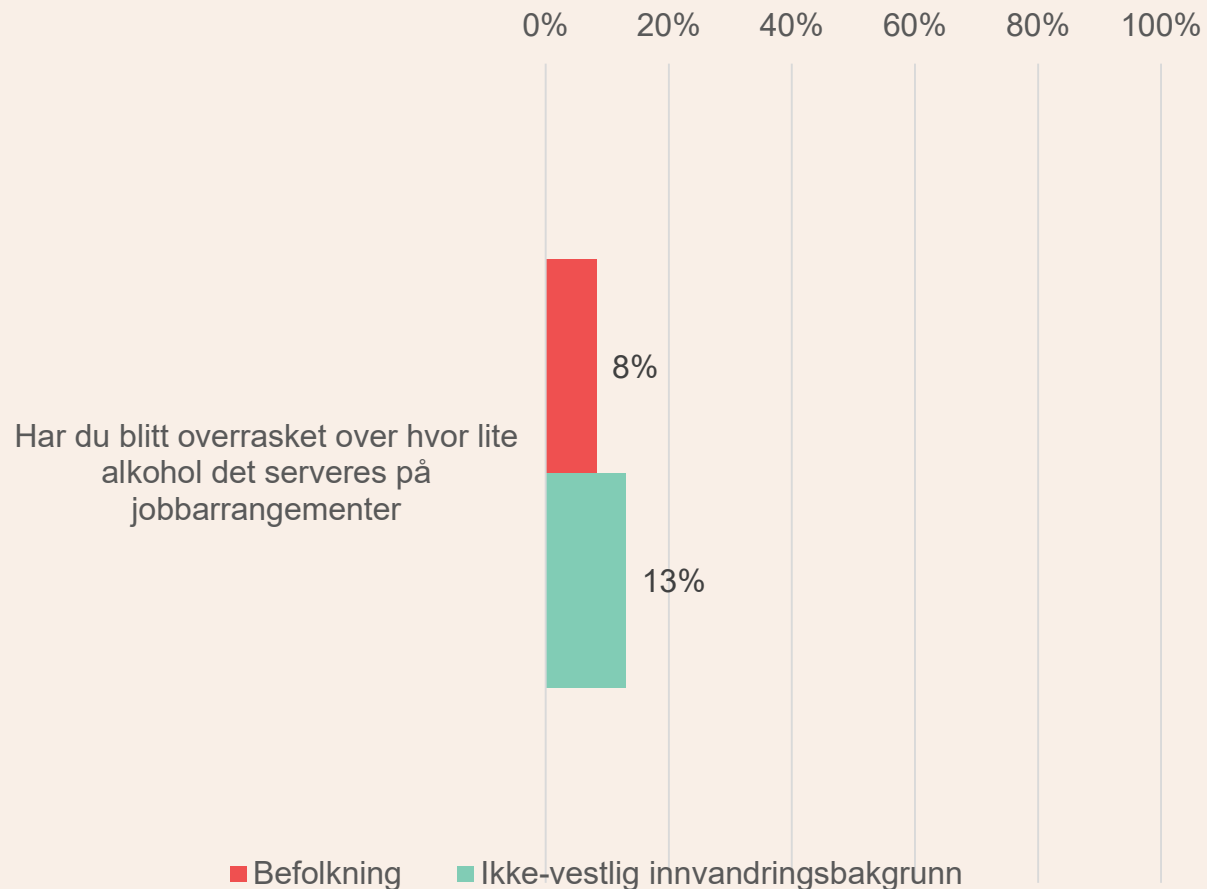
Det er ingen signifikante forskjeller overordnet, men noe forskjell innad i målgruppen. **I gruppen for ikke-vestlig innvandring er det flere menn (31%) enn kvinner (17%) som svarer at de har blitt overrasket over at arbeidsgiver spanderer så mye alkohol.**



Spørsmål 24:

Har du blitt overrasket over hvor lite alkohol det serveres på jobbarrangementer?

Det er generelt få som oppgir at de er overrasket over hvor lite alkohol det serveres på jobbarrangementer. Her er det heller ingen signifikant forskjell mellom totalbefolkningen og personene med ikke-vestlig innvandringsbakgrunn.



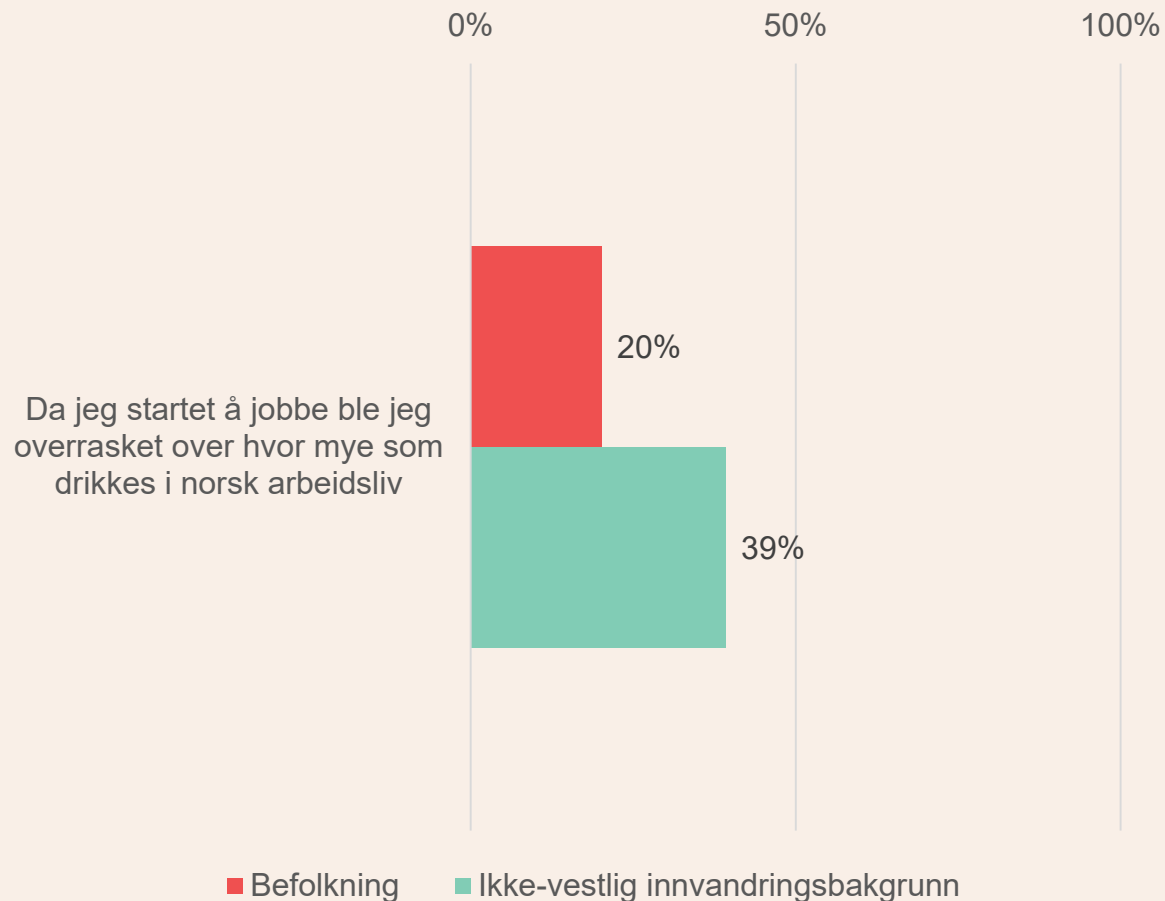


Hvilke påstander
passer for deg?

Spørsmål 25

– Hvilke av følgende påstander stemmer for deg:

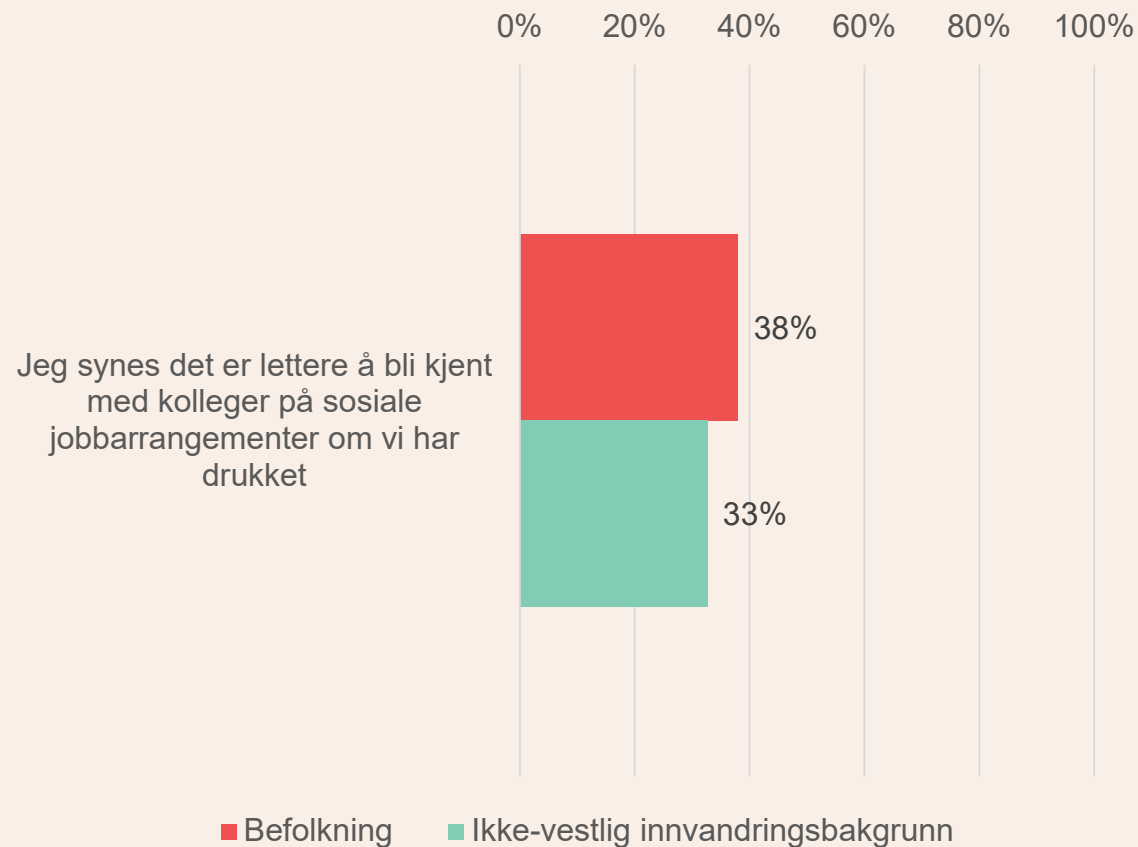
Personene med ikke-vestlig innvandringsbakgrunn **svarer i større grad en befolkningen at «da jeg startet å jobbe ble jeg overrasket over hvor mye som drikkes i norsk arbeidsliv»**



Spørsmål 26

– Hvilke av følgende påstander stemmer for deg:

Ingen signifikante forskjeller, men forskjell innad i målgruppen: I gruppen med ikke-vestlig innvandringsbakgrunn er det flere i aldersgruppen 25-44 år (39%) enn i aldersgruppen 45-67 år (23%) som svarer at påstanden stemmer.

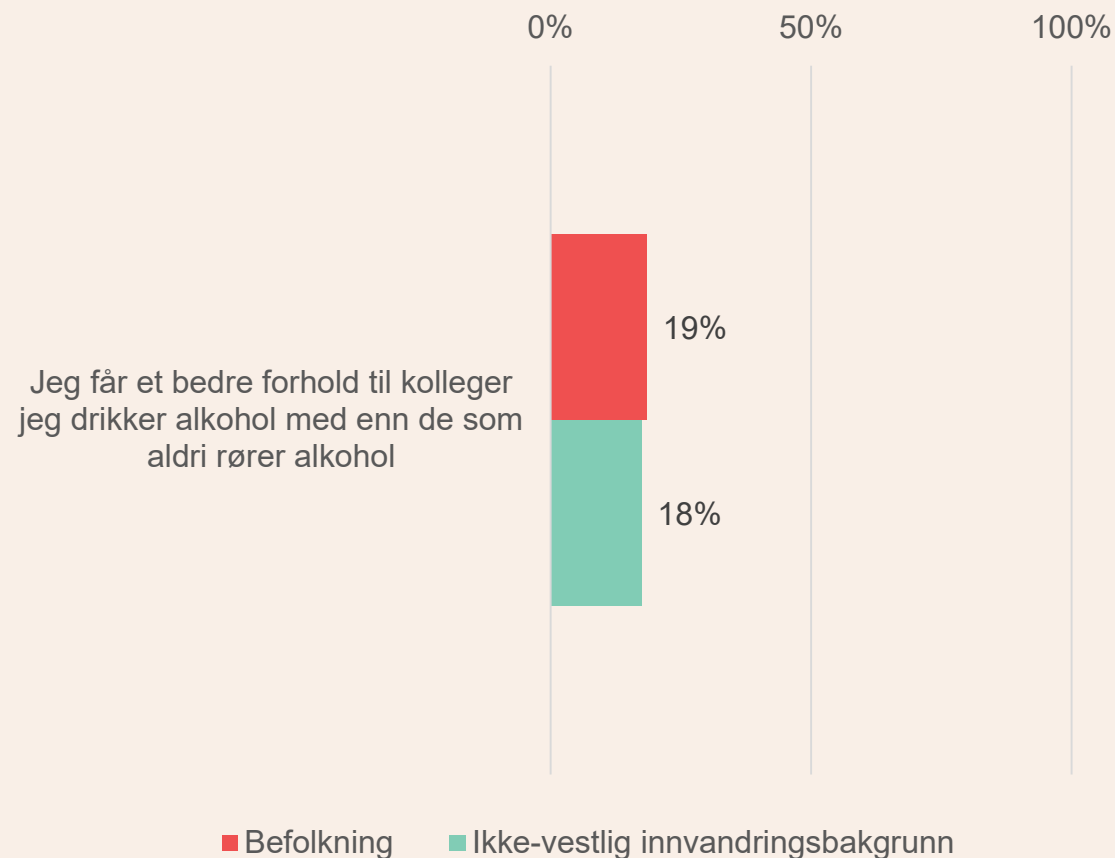


Spørsmål 27

– Hvilke av følgende påstander stemmer for deg:

Ingen signifikante forskjeller.

Forskjell innad i målgruppen: I gruppen med ikke-vestlig innvandringsbakgrunn er det flere i aldersgruppen 25-44 år (23%) enn i aldersgruppen 45-67 år (9%) som svarer at påstanden stemmer.

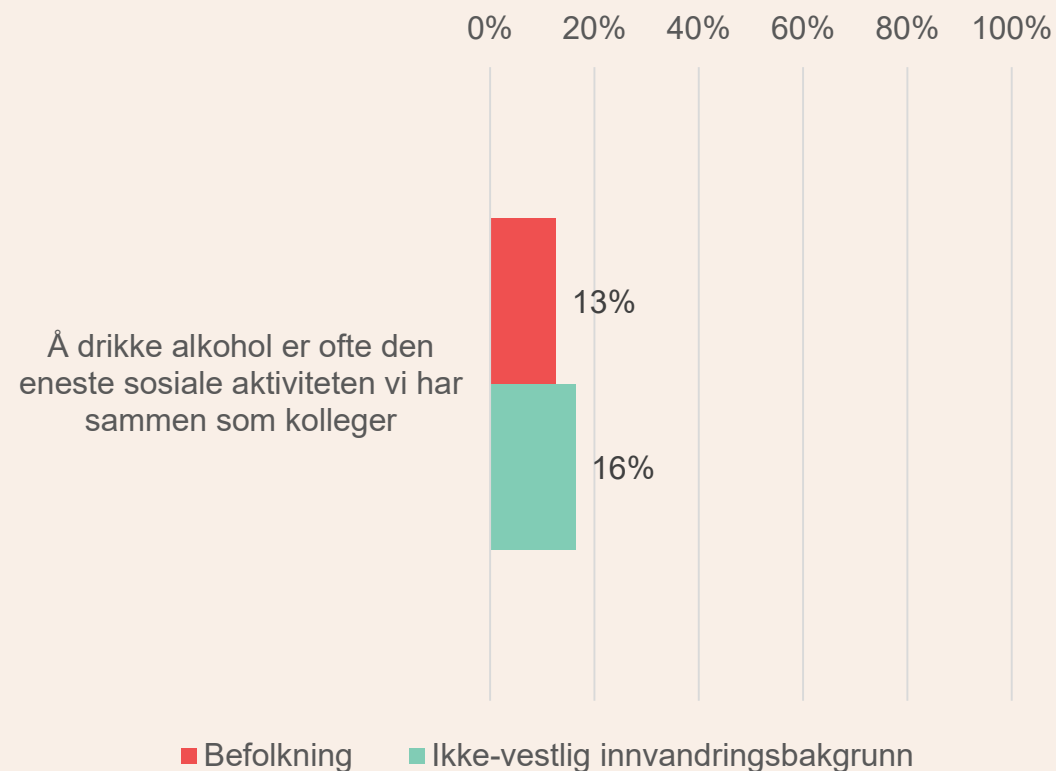


Spørsmål 28

– Hvilke av følgende påstander stemmer for deg:

Generell lav oppslutning.

Ingen signifikante forskjeller.

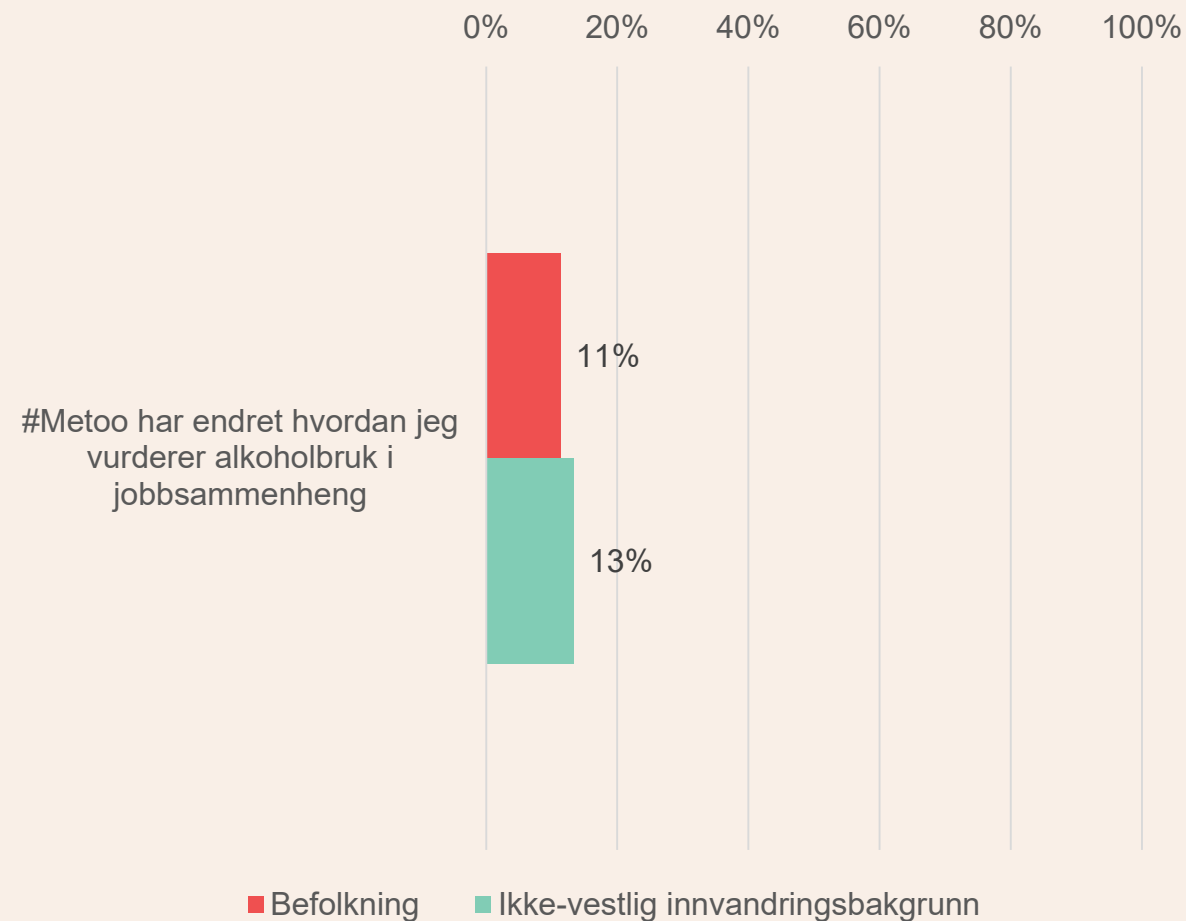


Spørsmål 29

– Hvilke av følgende påstander stemmer for deg:

Generell lav oppslutning.

Ingen signifikante forskjeller.

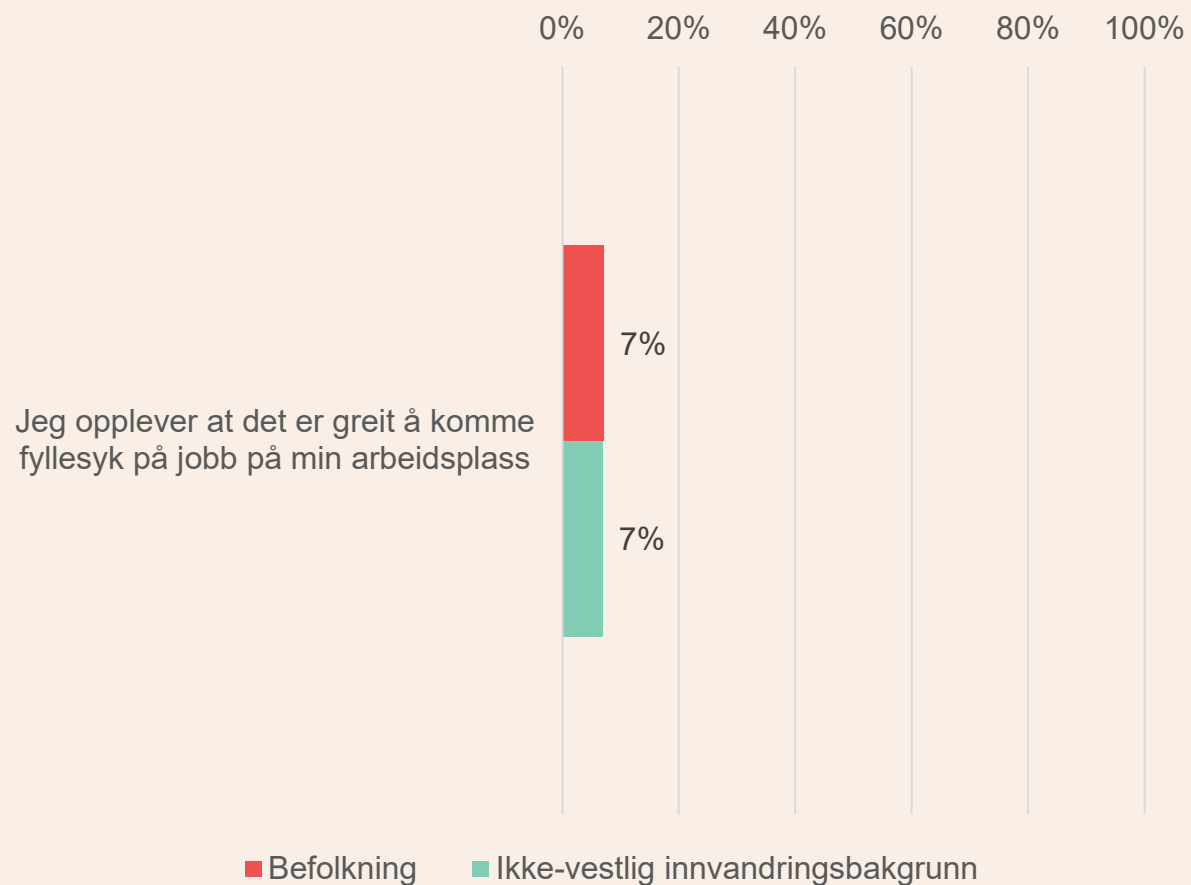


Spørsmål 30:

– Hvilke av følgende påstander stemmer for deg:

Generell lav oppslutning

Ingen signifikante forskjeller



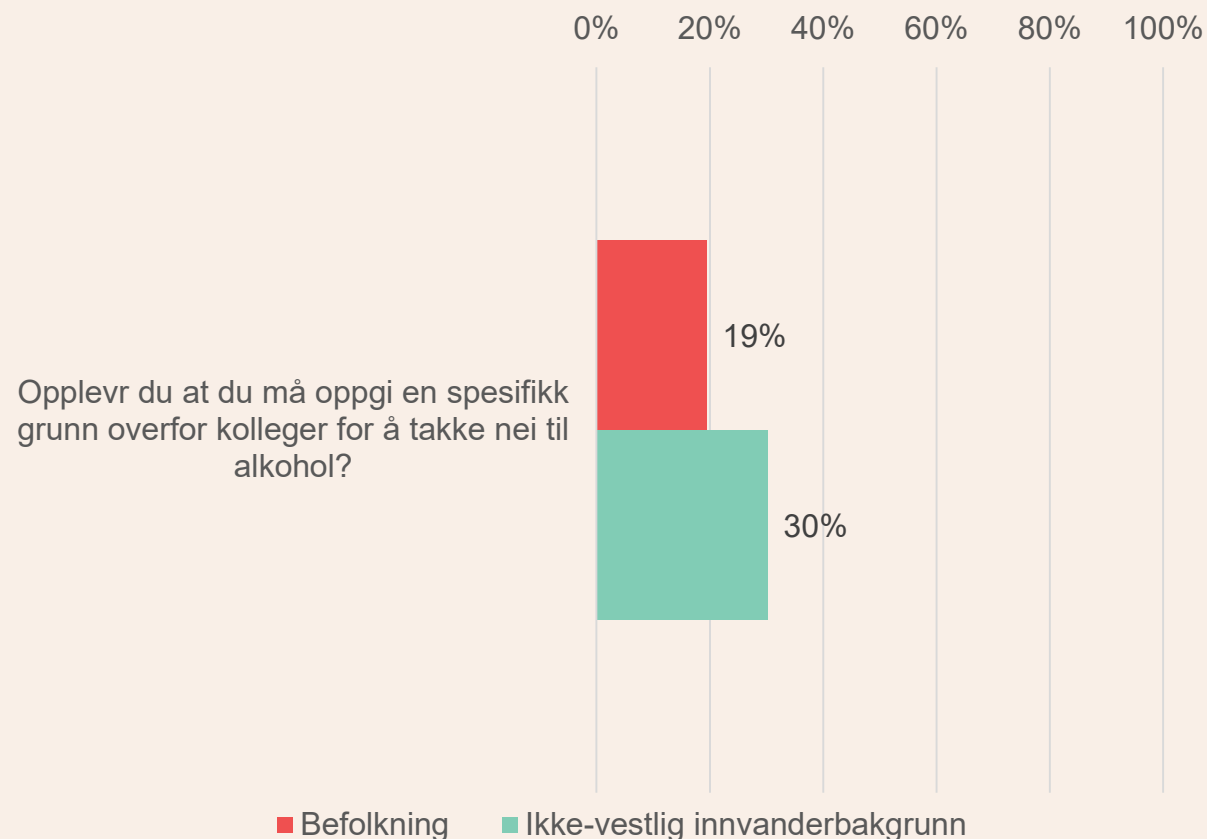


Opplevd
drikkepress

Spørsmål 31:

Opplever du at du må oppgi en spesifikk grunn overfor kolleger for å takke nei til alkohol?

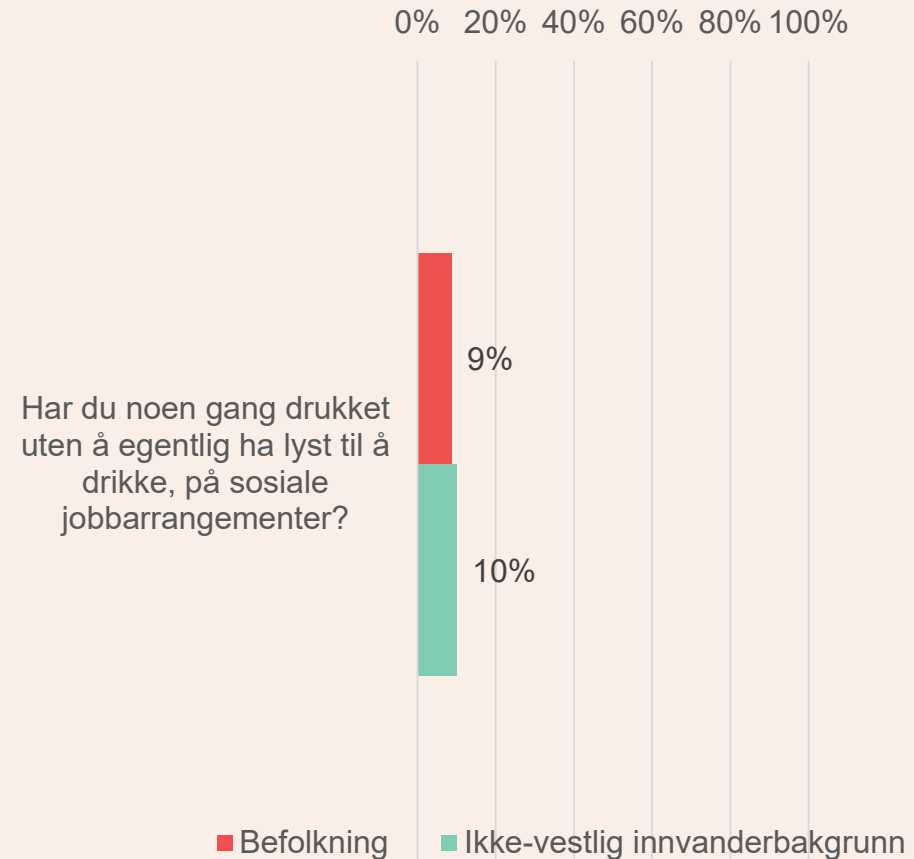
Personene med ikke-vestlig innvandringsbakgrunn **opplever i større grad en befolkningen ellers at det må gis en spesifikk grunn overfor kolleger for å takke nei til alkohol.**



Spørsmål 32:

Har du noen gang drukket uten å egentlig ha lyst til å drikke, på sosiale jobbarrangementer?

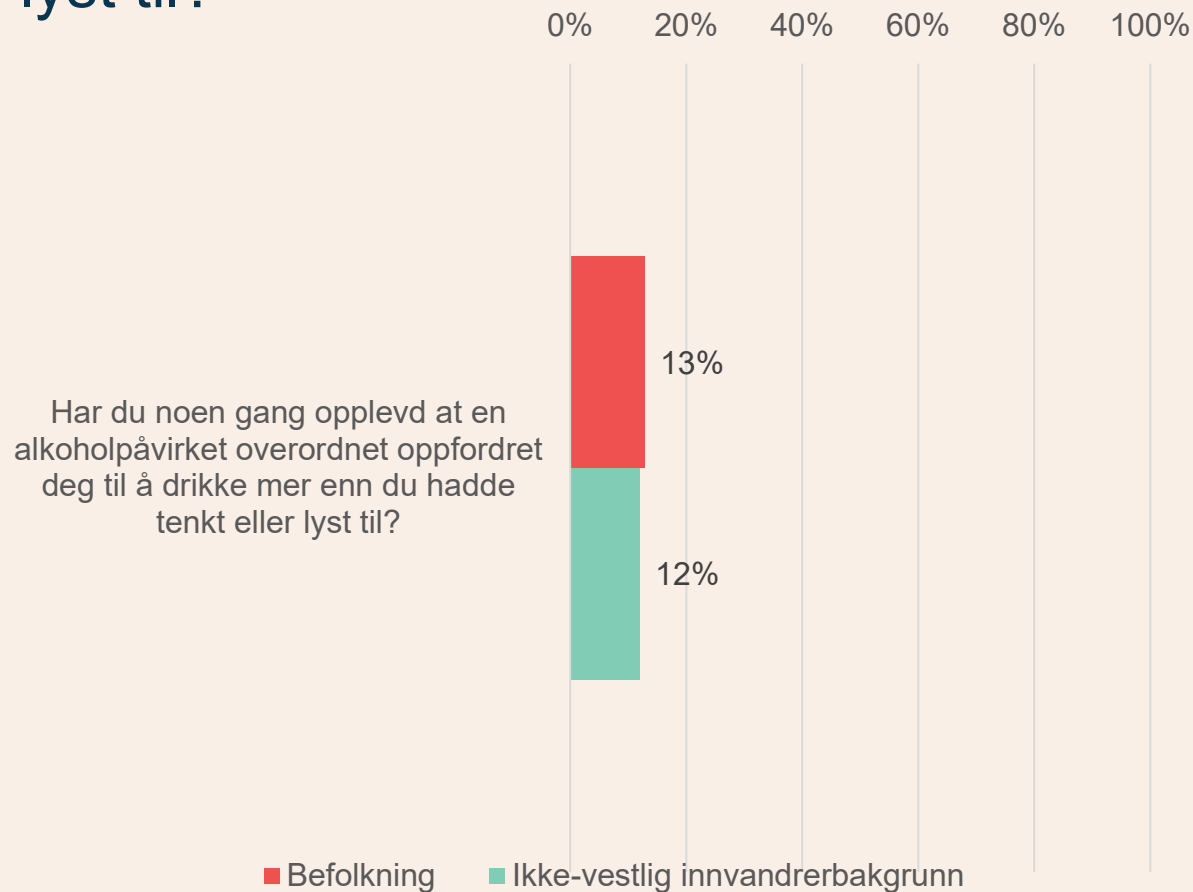
På dette spørsmålet er det generelt lav oppslutning. Det er ingen signifikante forskjeller overordnet, men det er forskjell innad i utvalget. I **gruppen med ikke-vestlig innvandringsbakgrunn er det flere i aldersgruppen 25-44 år (15%) enn i aldersgruppen 45-67 år (2%) som svarer at de noen gang har gjort dette .**



Spørsmål 33:

Har du noen gang opplevd at en alkoholpåvirket overordnet oppfordret deg til å drikke mer enn du hadde tenkt eller lyst til?

Generelt lav oppslutning. Det er heller ingen signifikant forskjell.

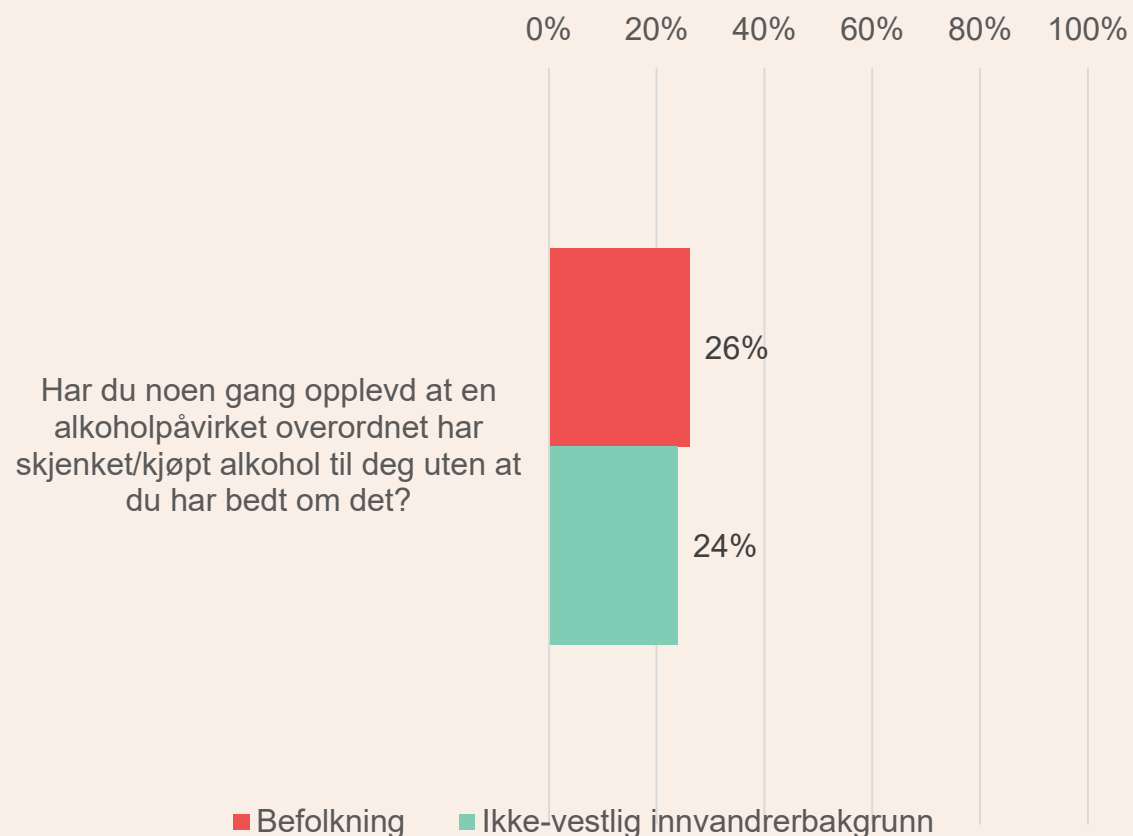


Spørsmål 34:

Har du noen gang opplevd at en alkoholpåvirket overordnet har skjenket/kjøpt alkohol til deg uten at du har bedt om det?

Dette spørsmålet gir ingen signifikante forskjeller overordnet, men vi finner noen andre forskjeller.

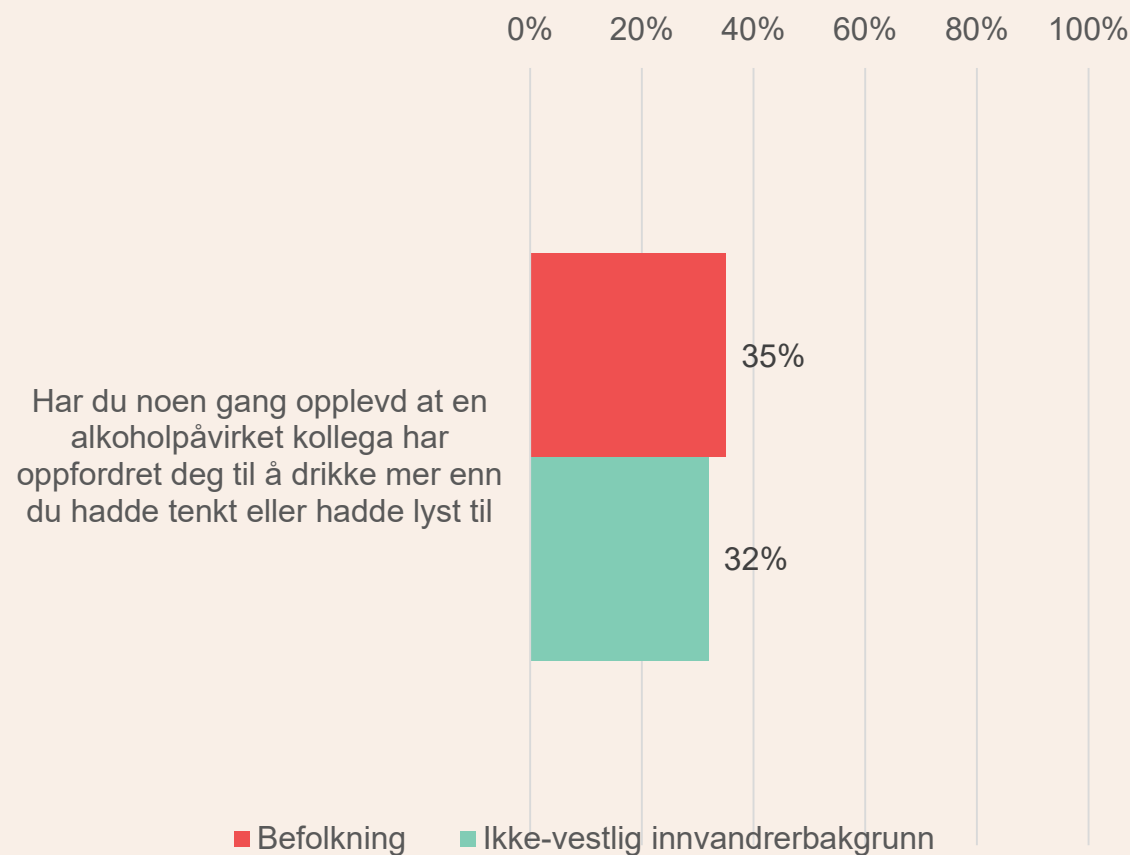
Personer i gruppen religiøse minoriteter svarer dette i enda mindre grad enn befolkningen 14%.



Spørsmål 35:

Har du noen gang opplevd at en alkoholpåvirket kollega har oppfordret deg til å drikke mer enn du hadde tenkt eller hadde lyst til?

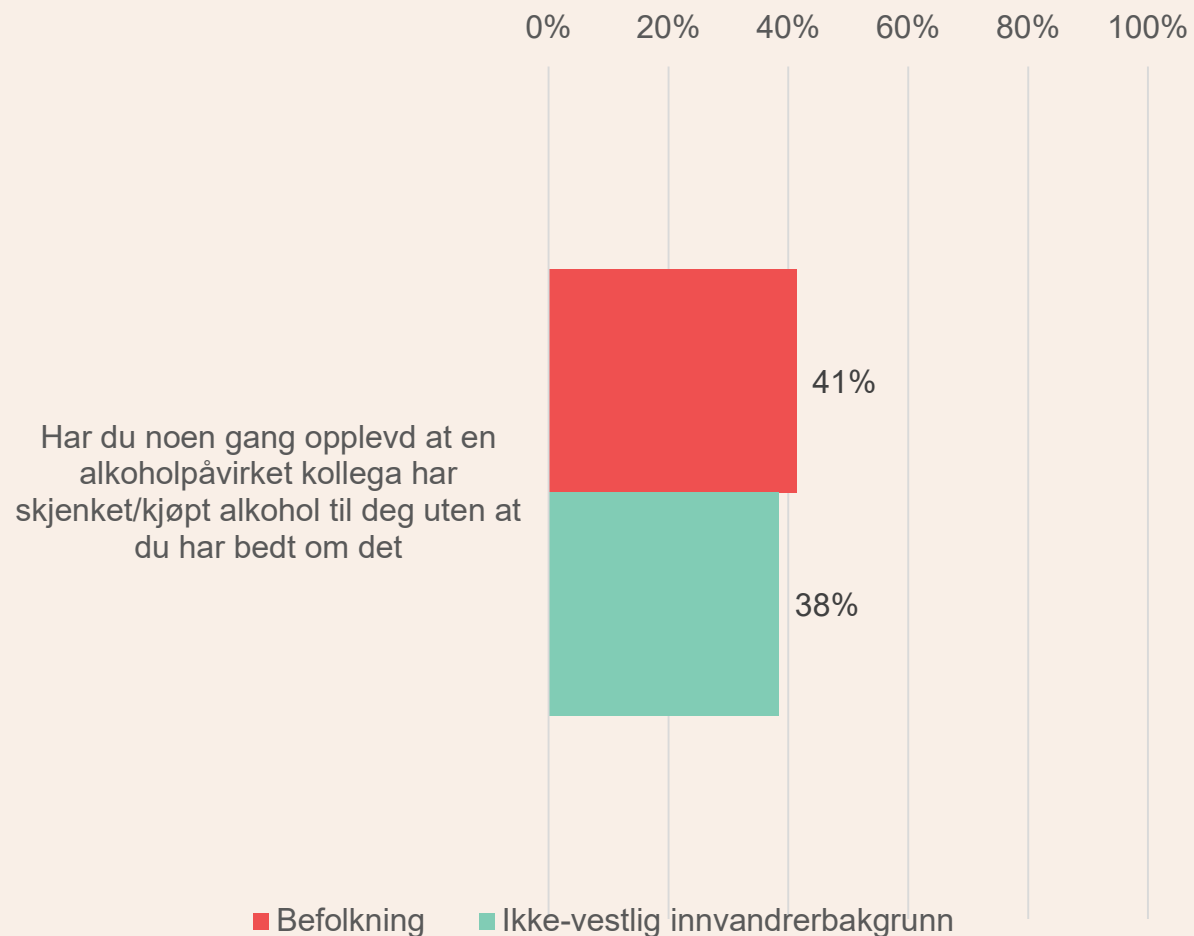
Ingen signifikante forskjeller overordnet. Andre forskjeller: **Personer i gruppen religiøse minoriteter svarer dette i enda mindre grad enn befolkningen (22%).**



Spørsmål 36:

Har du noen gang opplevd at en alkoholpåvirket kollega har skjenket/kjøpt alkohol til deg uten at du har bedt om det?

Ingen signifikante forskjeller overordnet, men noen andre forskjeller: **Personer i gruppen religiøse minoriteter svarer dette i enda mindre grad enn befolkningen (28%)**



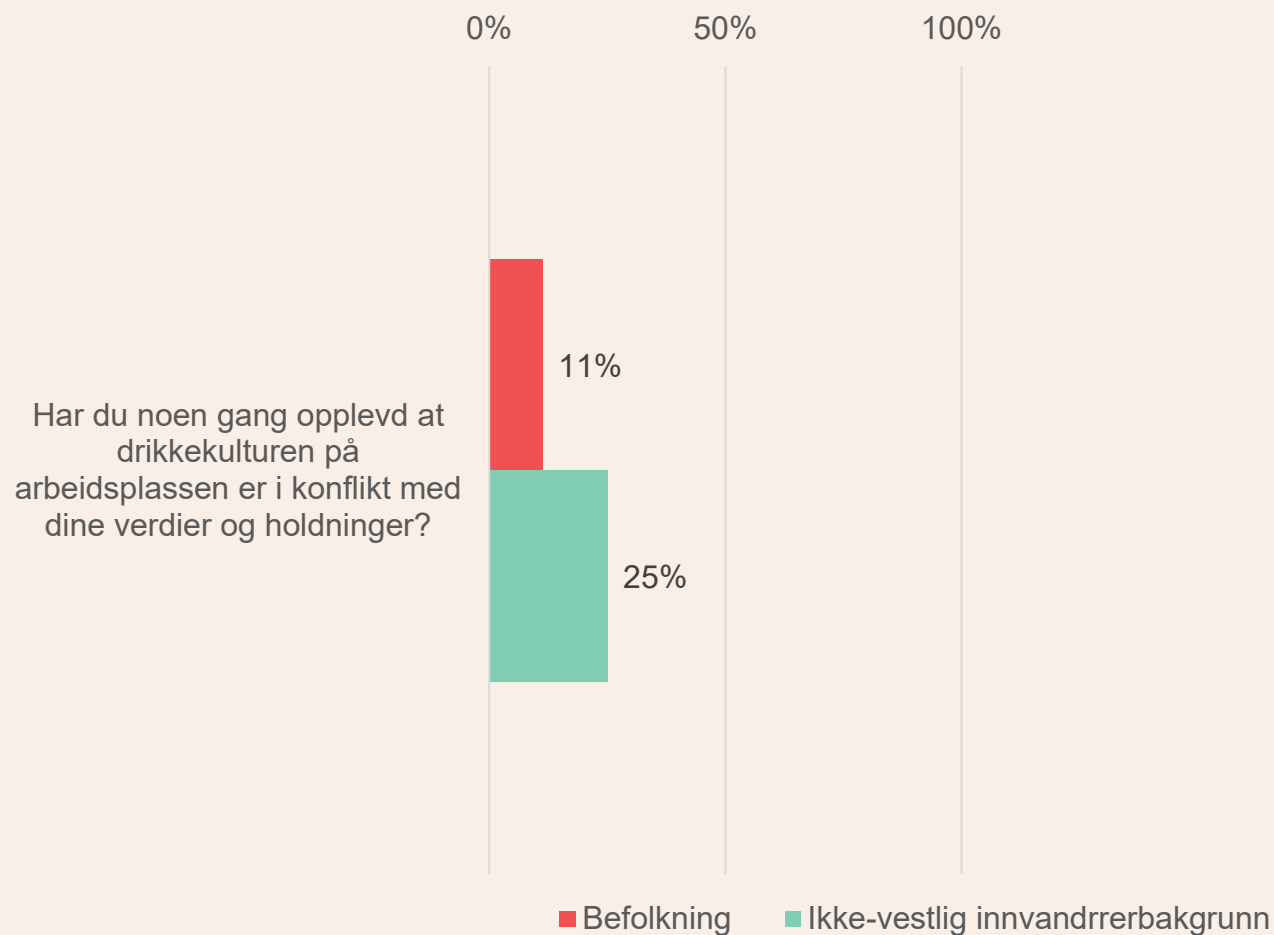


Verdikonflikter

Spørsmål 37:

Har du noen gang opplevd at drikkekulturen på arbeidsplassen er i konflikt med dine verdier og holdninger?

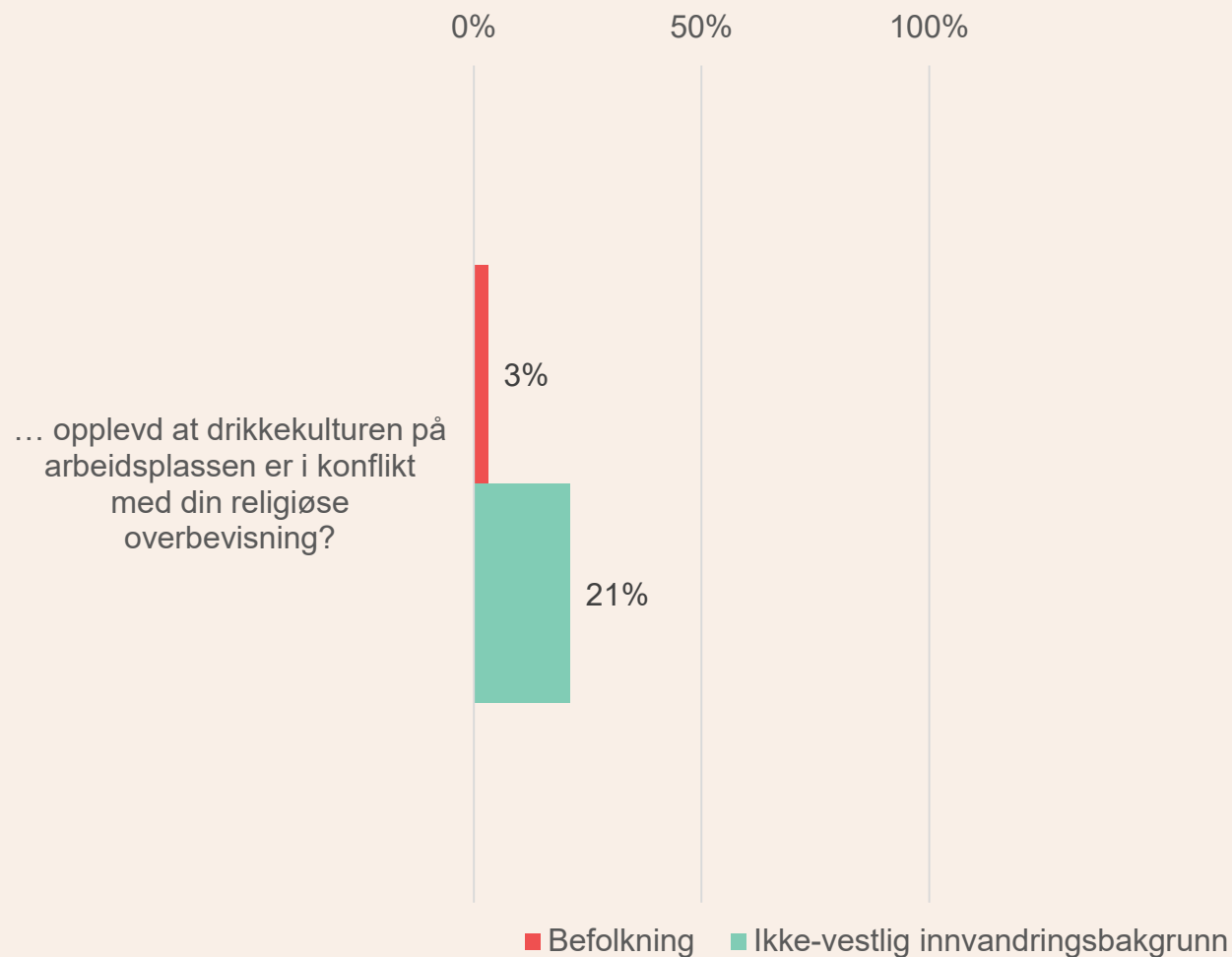
Personene med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn svarer i større grad enn befolkningen at de har **opplevd at drikkekulturen på arbeidsplassen er i konflikt med dine verdier og holdninger.**



Spørsmål 38:

Har du noen gang opplevd at drikkekulturen på arbeidsplassen er i konflikt med din religiøse overbevisning?

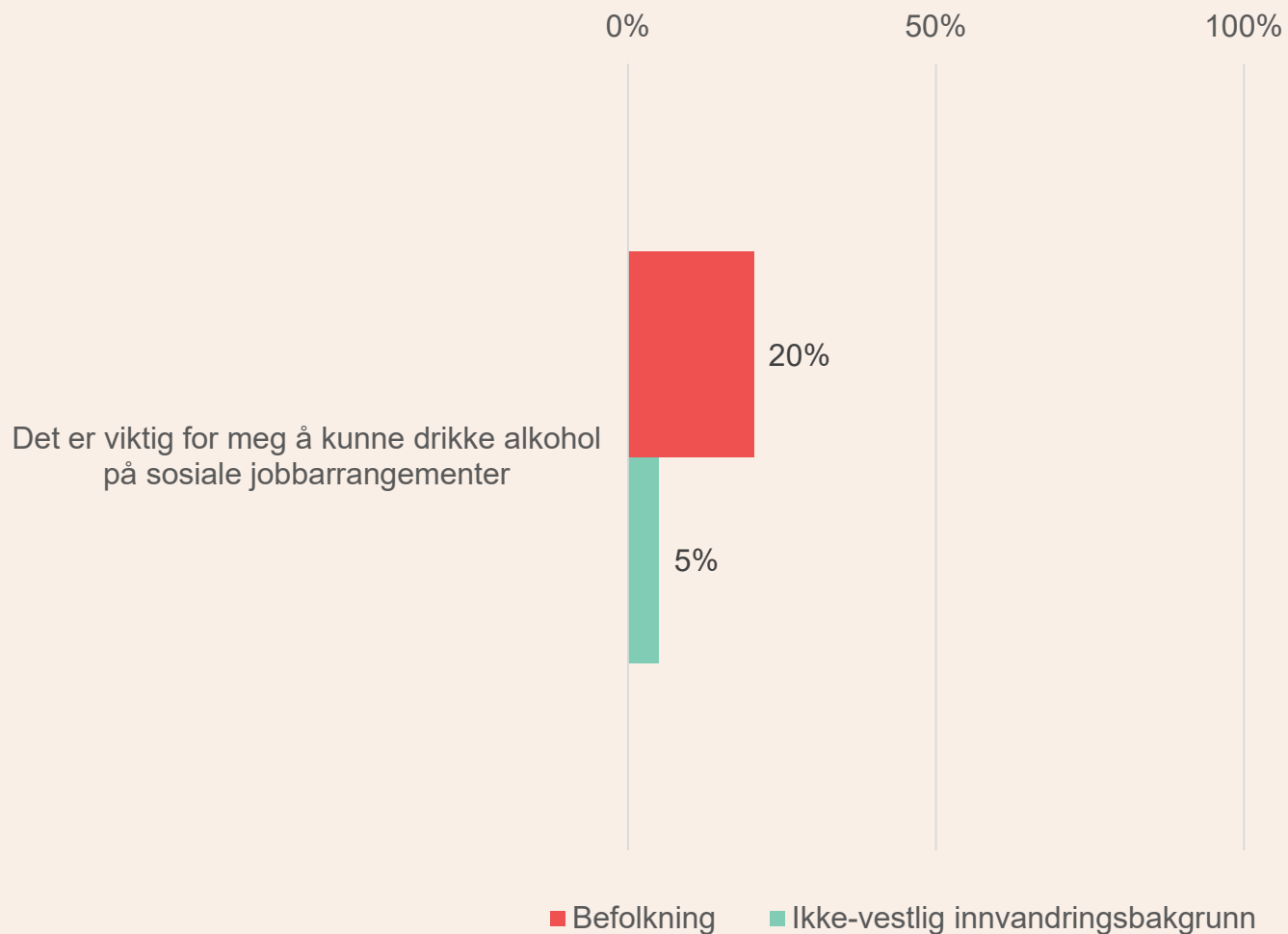
Personene med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn svarer i større grad enn befolkningen at de har **opplevd at drikkekulturen på arbeidsplassen er i konflikt med sin religiøse overbevisning.**



Spørsmål 39:

Påstand

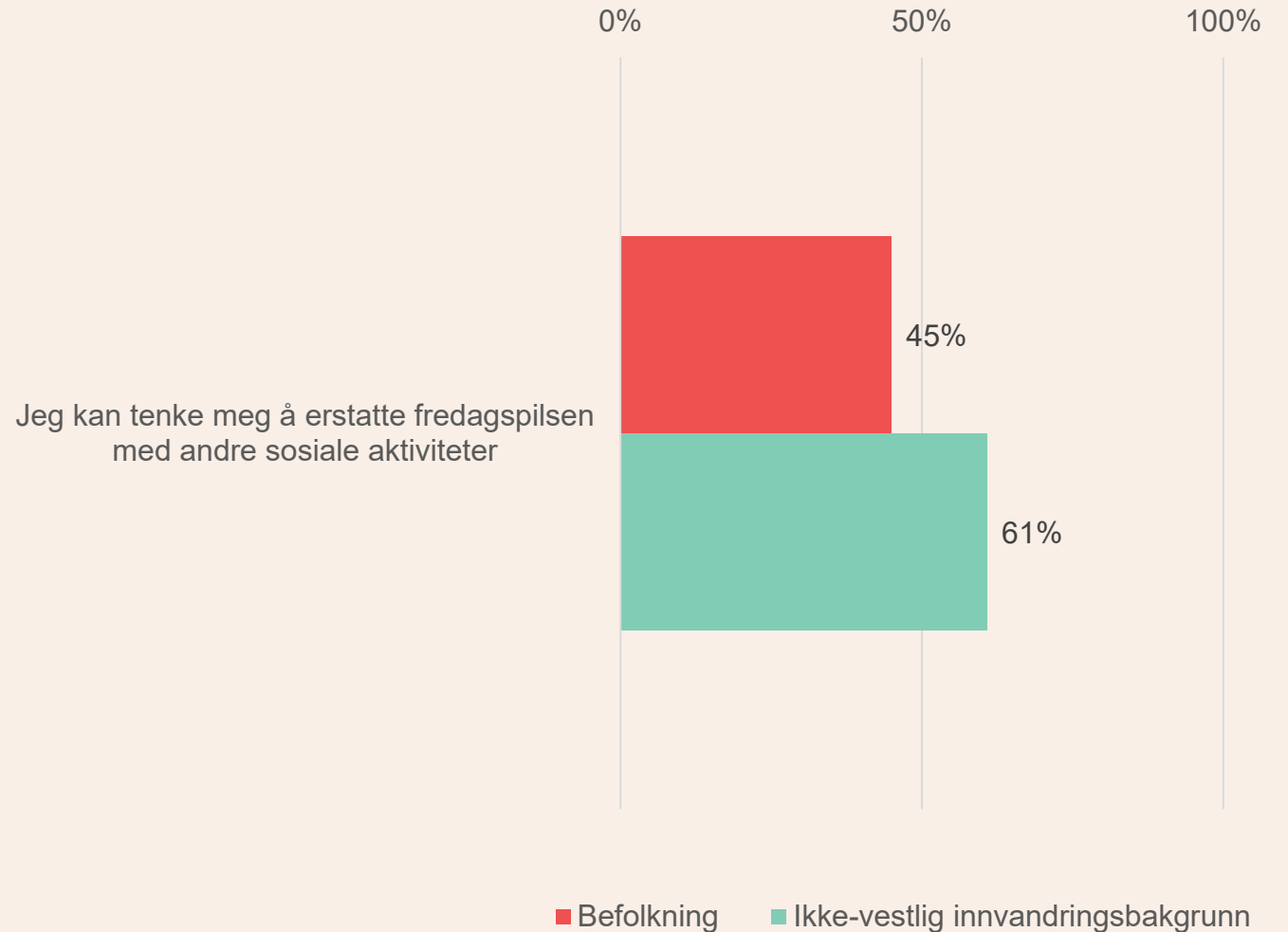
Personene med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn svarer i mindre grad en befolkningen at **det er viktig for dem å kunne drikke alkohol på sosiale jobbarrangementer.**



Spørsmål 40:

Påstand

Personene med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn svarer i større grad enn befolkningen at **de kan tenke seg å erstatte fredagspilsen med andre sosiale aktiviteter.**





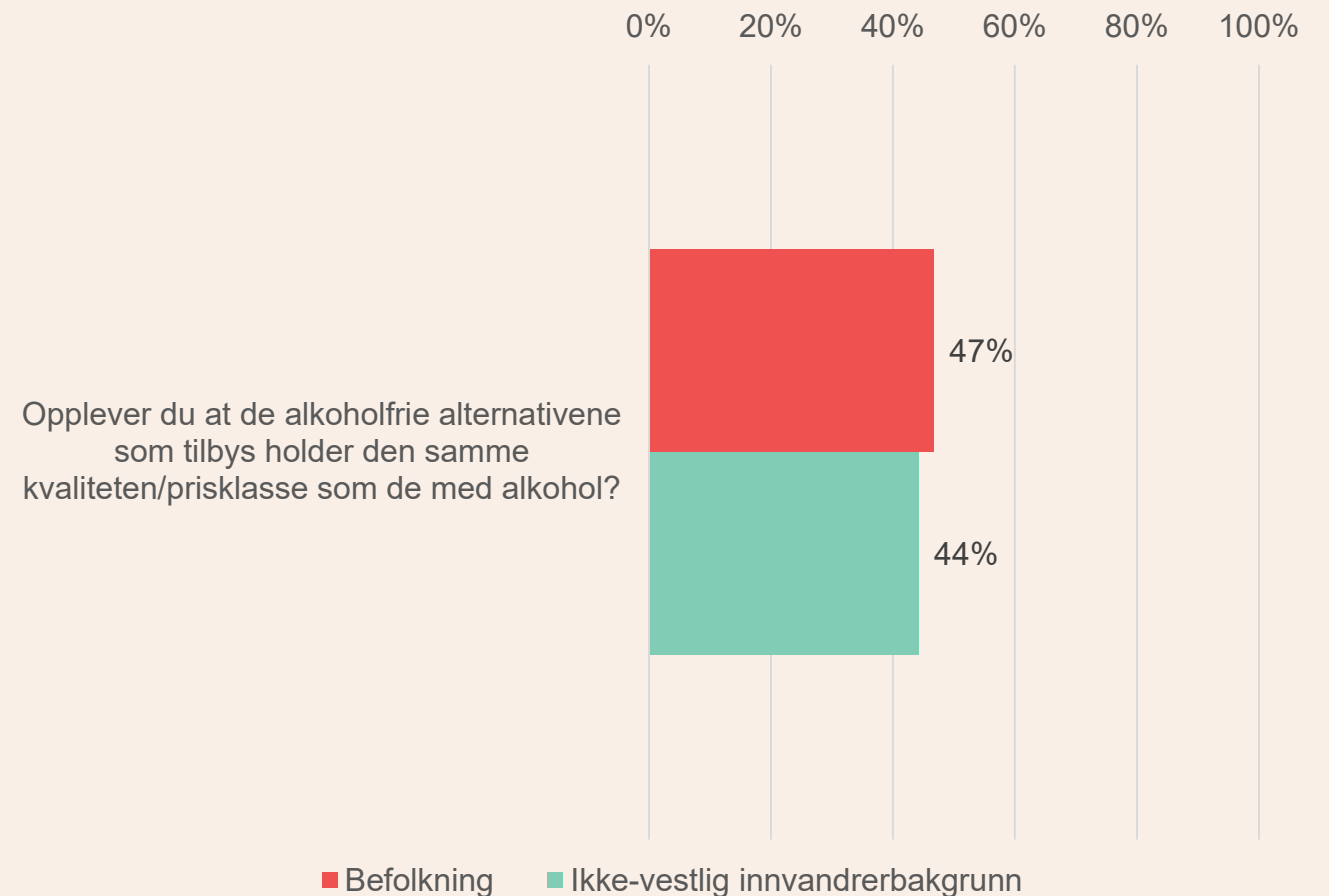
Ønske om
alternativer

Spørsmål 41:

Opplever du at de alkoholfrie alternativene som tilbys holder den samme kvaliteten/prisklasse som de med alkohol?

Av de 5 utsagnene er dette det med høyest oppslutning i målgruppen

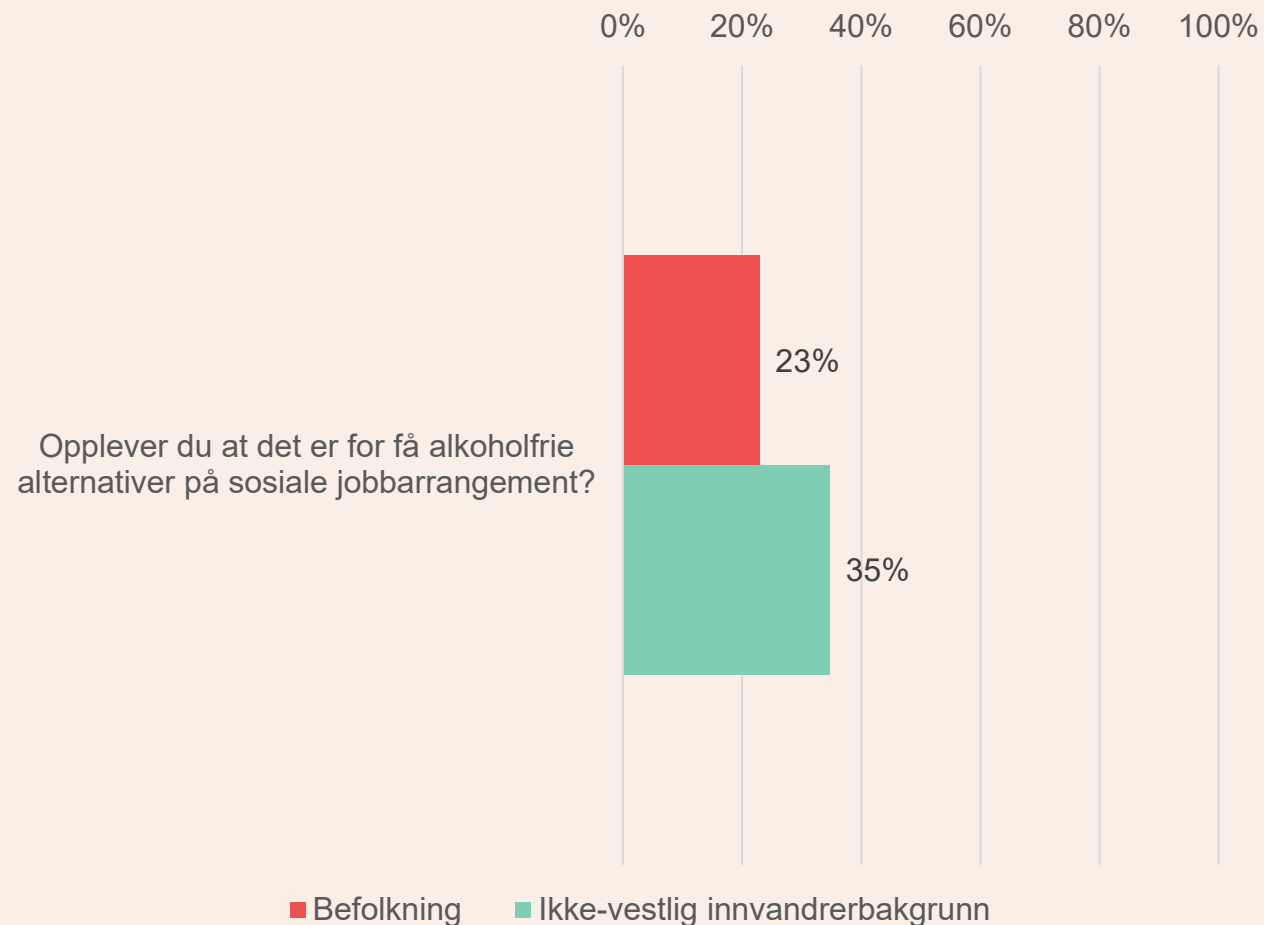
- Ingen signifikante forskjeller



Spørsmål 42:

Opplever du at det er for få alkoholfrie alternativer på sosiale jobbarrangement?

Personene med ikke-vestlig innvandringsbakgrunn **opplever i større grad en befolkningen ellers at det er for få alkoholfrie alternativer på sosiale jobbarrangement.**



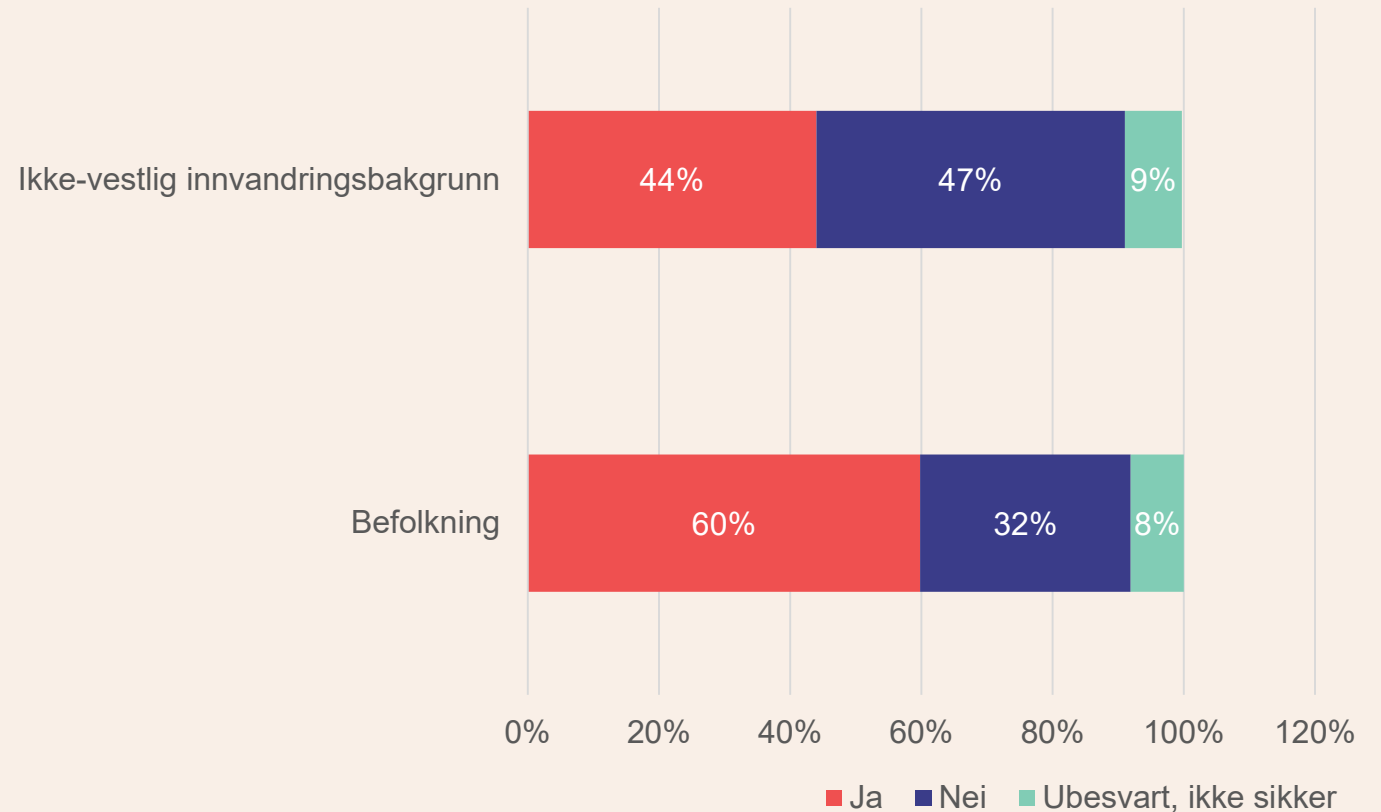


Alkoholpolicy og retningslinjer

Spørsmål 43:

Har dere alkoholpolicy eller andre retningslinjer for alkoholbruk i bedriften?

Personene med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn svarer i mindre grad at **de kjenner til at det er en alkoholpolicy eller andre retningslinjer for alkoholbruk i bedriften.**



Bakgrunn

Om undersøkelsen

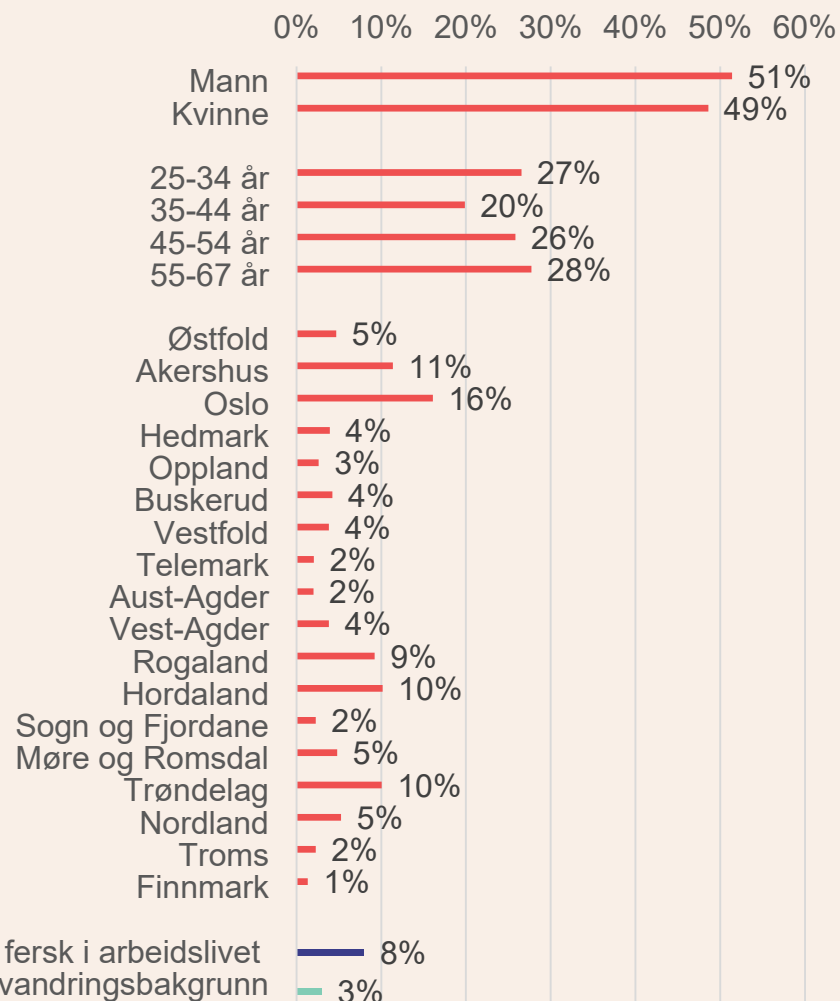
Undersøkelsen er landsrepresentativ og vi har undersøkt målgruppen «Personer med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn» opp mot befolkningen totalt.

- Målgruppen er: Yrkesaktive personer med ikke-vestlige innvandringsbakgrunn
- Referansegruppe: Den yrkesaktive befolkningen (25-67 år)
- Utvalget er trukket fra: Bisnote og Eniro

Datainnsamling

- Datainnsamlingsmetode: Telefon
- Tidsperiode for datafangst: 17. oktober – 6. november
- Antall respondenter: 1002 i befolkningen, 115 personer med ikke-vestlige innvandringsbakgrunn
- Vekting: Datasettet for totalbefolkningen er vektet på kjønn, alder og geografi

Nedbrytning - Befolkningen



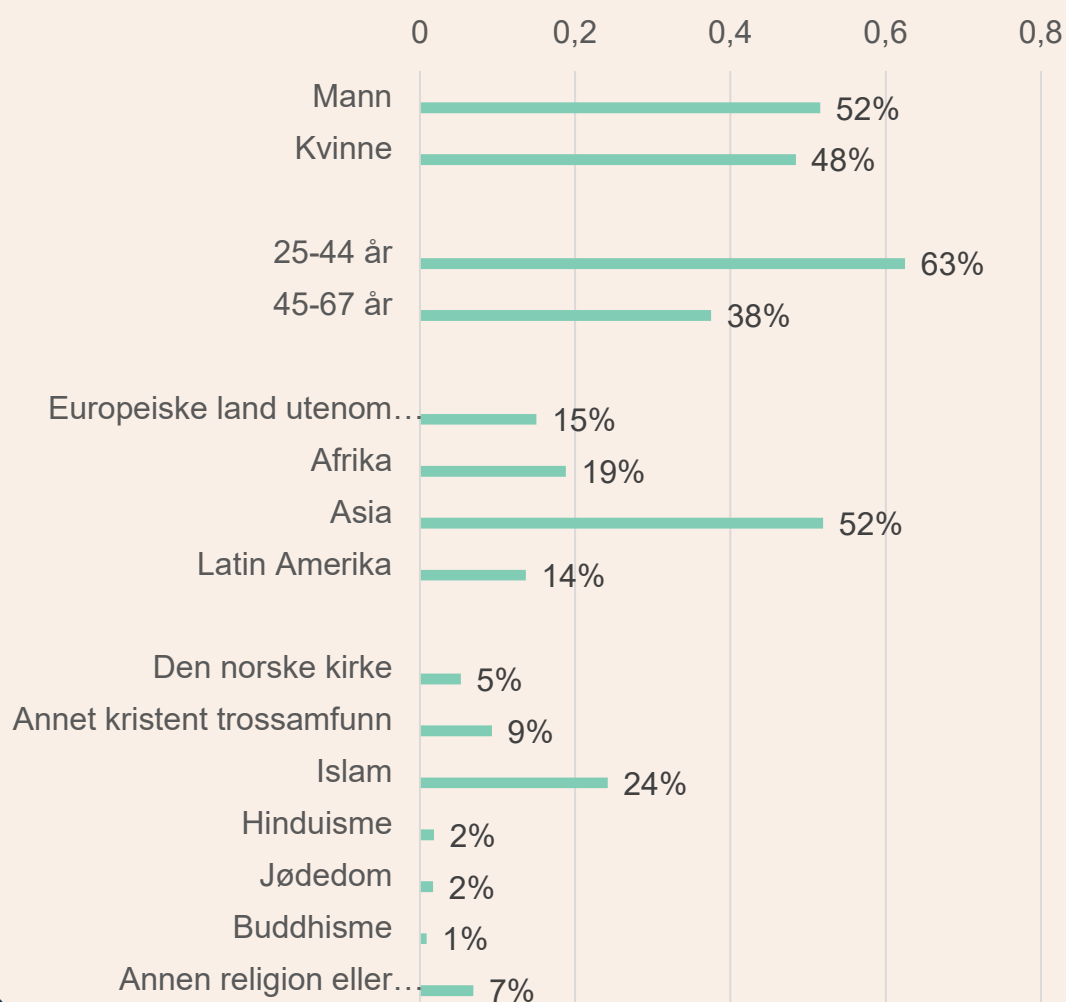
Bruttoutvalget:

- Vi har totalt snakket med 1241 personer mellom 25 og 67 år
- Resultatene er vektet på bruttoutvalget på kjønn, alder og geografi
- 83% er yrkesaktive i dag (1002 intervju) og det er disse som utgjør referansegruppen

Målgruppene:

- 3% er kategorisert som personer med «Ikke-vestlig innvandringsbakgrunn»

Nedbrytning– «Ikke-vestlig innvandringsbakgrunn»



Bruttoutvalget:

- Vi har totalt snakket med 247 yrkesaktive med innvandringsbakgrunn* i alderen 25 og 67år
- Totalt har vi gjennomført 115 intervju i gruppen personer med «Ikke-vestlig innvandringsbakgrunn» og det er disse 115 analysene baserer seg på

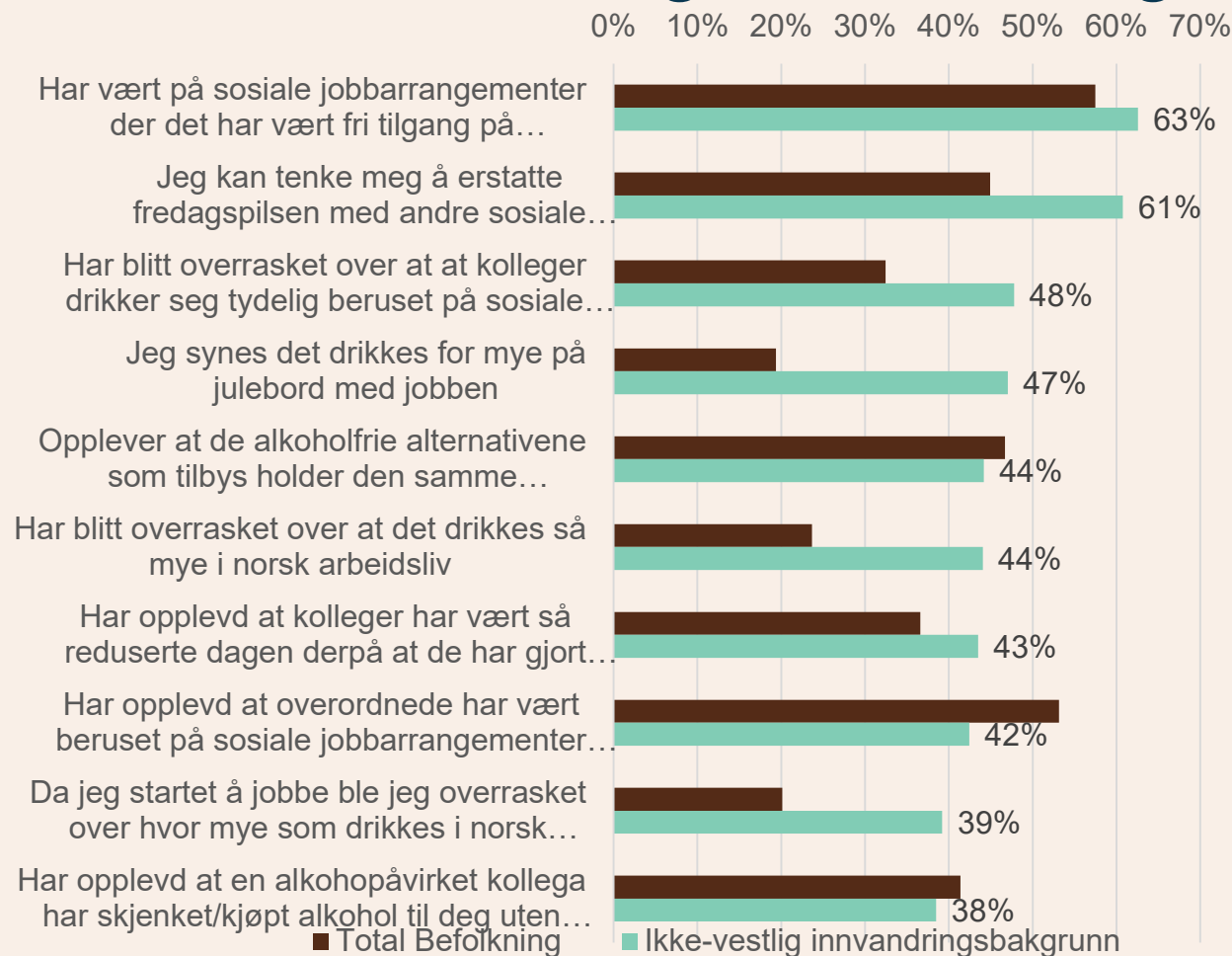
«Ikke-vestlig innvandringsbakgrunn»:

- Har bakgrunn** fra land som Asia, Afrika, Latin-Amerika, Oseania unntatt Australia og New Zealand, og Europa utenom EU28/EØS
 - Denne gruppen har større religiøstilhørighet (utenfor den norske statskirke) enn totalbefolkningen
 - Denne gruppen drikker mindre enn totalbefolkningen

Vurderinger

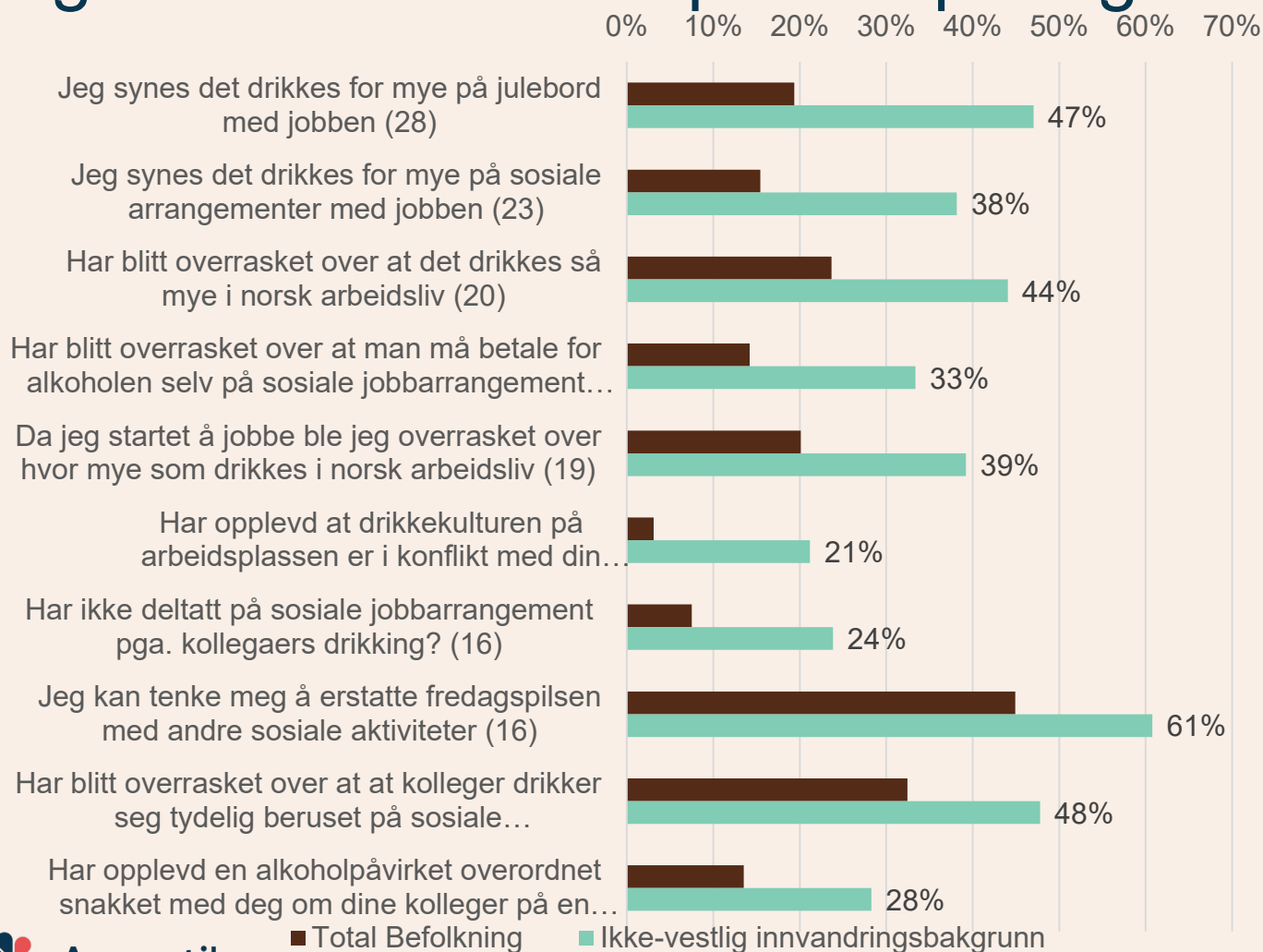
- Vi valgte å se spesielt på utvalget av «personer med ikke-vestlig innvandringsbakgrunn», definert som personer som enten selv er født i land i Asia, Afrika, Latin-Amerika, Oseania unntatt Australia og New Zealand, og Europa utenom EU28/EØS, eller har en eller flere foreldre som er fra et av ovennevnte områder, fordi vi ville undersøke hvordan alkoholkulturen i norsk arbeidsliv blir oppfattet av personer som kommer fra land med en annen alkoholkultur enn Norge.,
- Respondentene med ikke-vestlig innvandringsbakgrunn har en fast tilknytning til arbeidslivet.
- Intervju gjennomført på norsk og engelsk, med andre ord har det vært et krav at respondentene snakket og forstod norsk eller engelsk. Dette var et bevisst valg, ettersom vi blant annet ønsket å undersøke om alkoholen kunne føre til at ansatte førte seg ekskludert på arbeidsplassen. Om de ikke kunne hverken norsk eller engelsk ville en eventuell følelse av ekskludering fort kunne handle om annet enn alkoholen.

De 10 utsagnene med høyest oppslutning blant personene med «ikke- vestlig innvandringsbakgrunn»



Denne figuren viser oversikten over de utsagnene som flest kjenner seg igjen i, blant personene med ikke-vestlig innvandringsbakgrunn.

Utsagnene hvor de med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn skiller seg mest målt i antall prosentpoeng forskjell fra totalbefolkningen



Denne figuren viser de utsagnene som i antall prosentpoeng forskjell skiller personene med ikke-vestlig innvandringsbakgrunn fra totalbefolkningen.

Spørsmål til undersøkelsen?



Kontakt

hanne@avogtil.no